

П О Л О Ж Е Н И Е

**о местной общественной организации – первичной профсоюзной
организации Федерального государственного унитарного предприятия
«Всероссийский научно-исследовательский институт рыбного
хозяйства и океанографии»**

**Принято 30 мая 2011 года
Конференцией местной общественной организации - первичной
профсоюзной организации ФГУП «ВНИРО»**

Москва, 2011 год

1 . ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Местная общественная организация – первичная профсоюзная организация Федерального государственного унитарного предприятия «Всероссийский научно-исследовательский институт рыбного хозяйства и океанографии» (далее первичная профсоюзная организация ФГУП «ВНИРО») – общественная организация, объединяющая на добровольной основе связанных общими социально-трудовыми и профессиональными интересами членов Российского профсоюза работников рыбного хозяйства (далее членов профсоюза), работающих, в структурных подразделениях ФГУП «ВНИРО».

1.2. Первичная профсоюзная организация входит в состав Московской городской организации Российского профсоюза работников рыбного хозяйства и действует в соответствии с Конституцией Российской Федерации, законодательством Российской Федерации, Законом Российской Федерации «О профсоюзах, их правах и гарантиях их деятельности», другими нормативными документами, Уставом Российского профессионального союза работников рыбного хозяйства, Московской городской организации профсоюза работников рыбного хозяйства, Общим Положением о первичной профсоюзной организации, постановлениями вышестоящих профсоюзных органов, членом которых является профсоюзная организация в части ее прав и обязанностей.

1.3. Первичная профсоюзная организация независима в своей деятельности от органов исполнительной власти, местного самоуправления, работодателей, политических и иных организаций, им неподотчетна и неподконтрольна, и свои отношения с ними строит на основе равноправного сотрудничества и принципов социального партнерства в интересах членов профсоюза.

1.4. Первичная профсоюзная организация является юридическим лицом. Права и обязанности первичной профсоюзной организации как юридического лица реализуются выборным органом – профсоюзным комитетом (далее профком), в соответствии с Уставом российского профсоюза работников рыбного хозяйства и настоящим Положением.

1.5. Первичная профсоюзная организация для ведения своей уставной работы имеет самостоятельный баланс, расчетный счет в банке, круглую печать со своим наименованием и другие реквизиты, утвержденные в установленном порядке.

1.6. Первичная профсоюзная организация осуществляет свою деятельность на территории Российской Федерации.

1.7. Местонахождение выборного органа первичной профсоюзной организации – профкома: 107140 г. Москва, ул. Верхняя Красносельская, дом 17.

1.8. Сокращенное наименование первичной профсоюзной организации: МОО – ППО ФГУП «ВНИРО»

2. ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ И ПРИНЦИПЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

2.1. Основными целями деятельности первичной профсоюзной организации ФГУП «ВНИРО» являются:

2.1.1. Представительство и защита индивидуальных и коллективных социально-трудовых, экономических и иных прав и интересов членов профсоюза;

2.1.2. Реализация права первичной профсоюзной организации на представительство в коллегиальных органах управления ФГУП «ВНИРО»;

2.1.3. Оказание содействия в создании условий для повышения жизненного уровня членов профсоюзной организации и их семей.

2.2. В соответствии с поставленными целями, первичная профсоюзная организация решает следующие задачи:

2.2.1. Представляет интересы работников, членов профсоюза, в социальном партнерстве, ведет коллективные переговоры, заключает коллективные договоры и соглашения с администрацией, осуществляет контроль за их выполнением.

2.2.2. Защищает права членов профсоюза на справедливый и своевременно оплачиваемый труд. Принимает участие в вопросах занятости, предлагает меры по социальной защите работников (членов профсоюза), высвобождаемых в результате реорганизации, сокращения численности или штата перед администрацией ФГУП «ВНИРО» и в суде.

2.2.3. Защищает права работников ФГУП «ВНИРО» на отдых.

2.2.4. Защищает права работников ФГУП «ВНИРО» в области социальной защиты.

2.2.5. Участвует в урегулировании коллективных трудовых споров между сотрудниками и администрацией.

2.2.6. Осуществляет защиту интересов работников ФГУП «ВНИРО» в органах по рассмотрению трудовых споров.

2.2.7. Организует и принимает участие в проведении массовых мероприятий профсоюзов, в том числе собраний, митингов, демонстраций, шествий, забастовок, пикетирований и других коллективных действий.

2.2.8. Осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением работодателем и его представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

2.2.9. Осуществляет профсоюзный контроль в области охраны труда и окружающей среды, участвует в принятии хозяйственных и иных решений, реализация которых может оказать воздействие на окружающую среду, жизнь и здоровье работников.

2.2.10. Защищает права и интересы членов профсоюза по вопросам индивидуальных трудовых и связанных с трудом отношений в органах законодательной, исполнительной власти, судебных органах и иных организациях, перед работодателем.

2.2.11. Вносит свои предложения на рассмотрение администрацией ФГУП «ВНИРО».

2.2.12. Участвует в коллегиальных органах управления ФГУП «ВНИРО».

2.2.13. Участвует совместно с администрацией в разработке программы по молодежным вопросам.

2.2.14. Взаимодействует с государственными внебюджетными фондами: социального страхования, занятости, медицинского страхования, пенсионным и другими, осуществляет профсоюзный контроль за своевременным перечислением администрацией взносов в эти фонды. Участвует в управлении фондами ФГУП «ВНИРО» на дополнительное социальное обеспечение членов профсоюза, осуществляет общественный контроль за использованием средств этих фондов.

2.2.15. Организует проведение культурно-массовых и оздоровительных мероприятий среди членов профсоюза и их семей.

2.2.16. Принимает участие в организации детского оздоровительного отдыха, туризма, физической культуры и спорта, благотворительной деятельности.

2.2.17. Оказывает материальную, правовую и иную помощь членам профсоюза, попавшим в сложные жизненные ситуации.

2.2.18. Защищает права работников ФГУП «ВНИРО» на образование. Содействует профессиональному и научному росту членов профсоюза.

2.2.19. Осуществляет иную деятельность, не запрещенную законодательством, исходя из целей и задач профсоюзной организации.

2.3. Принципы, которыми руководствуется профсоюзная организация ФГУП «ВНИРО» в своей деятельности:

2.3.1. Солидарность и взаимная поддержка, единство действий членов профсоюза;

2.3.2. Коллективность руководства, коллегиальность в работе, свобода дискуссий на стадии обсуждения вопросов, демократии и самоуправления, законности, соблюдения прав и обязанностей, обязательности выполнения решений профсоюзных органов членами профсоюза и профсоюзной организацией;

2.3.3. Добровольность вступления в профсоюзную организацию и свободный выход из нее.

3. ЧЛЕНЫ ПРОФСОЮЗА, ИХ ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ

3.1. Членство в профсоюзе является добровольным и индивидуальным. Члены профсоюза участвуют в деятельности профсоюза, первичной профсоюзной организации, имеют права и несут обязанности в соответствии с Уставом Российского профессионального союза работников рыбного хозяйства и настоящим Положением.

3.2. Членами профсоюза могут быть:

- Лица, признающие и выполняющие Устав Российского профсоюза работников рыбного хозяйства, настоящее Положение, уплачивающие членские взносы.
- Лица – работники ФГУП «ВНИРО», осуществляющие трудовую деятельность по трудовому договору.
- Неработающие пенсионеры, ушедшие на пенсию из ФГУП «ВНИРО».
- Работники ФГУП «ВНИРО», временно прекратившие работу в связи с воспитанием детей, уходом за больными или инвалидами.
- Работники ФГУП «ВНИРО», призванные на действительную воинскую службу или военные сборы.
- Работники ФГУП «ВНИРО», лишившиеся работы в связи с сокращением штатов или упразднением его структурных подразделений.

3.3. Прием в члены профсоюза производится в индивидуальном порядке по личному заявлению вступающего в письменной форме. Решение о приеме в члены профсоюза принимается на собрании профсоюзной организации структурного подразделения или на заседании профсоюзного комитета.

3.4. Членство в профсоюзе исчисляется со дня принятия решения о приеме в члены профсоюза.

3.3. Член профсоюза не может состоять в другом профсоюзе. В случае вступления в другой профсоюз, он утрачивает членство в Российском профсоюзе работников рыбного хозяйства. Выход из профсоюза оформляется решением Профкома.

3.4. Члены профсоюза состоят на учете по месту основной работы. Временно прекратившие работу в связи с воспитанием детей, лица, призванные на действительную службу, а также пенсионеры сохраняют право члена профсоюза и состоят на учете в первичной профсоюзной организации ФГУП «ВНИРО».

3.5. Члены профсоюза, потерявшие работу по сокращению штатов или из-за ликвидации предприятия, и вставшие на учет в орган занятости, сохраняют право состоять на учете в первичной профсоюзной организации ФГУП «ВНИРО» до трудоустройства на новом месте при условии выполнения Устава профсоюза работников рыбного хозяйства и данного Положения.

3.6. Все члены профсоюза имеют равные права.

3.7. Права члена профсоюза.

Член профсоюза имеет право:

- Избирать и быть избранным в профсоюзные органы, получать информацию об их работе, а также обжаловать решения и действия профсоюзных органов в порядке, предусмотренном Уставом и настоящим Положением и добровольно выйти из рядов профсоюза.
- Обращаться в профсоюзные органы с вопросами, относящимися к их компетенции, и получать ответы по существу своего обращения.
- Вносить предложения по вопросам социальной и экономической политике организации.
- Лично участвовать в мероприятиях проводимых профсоюзом, первичной профсоюзной организацией.
- Высказывать и отстаивать свое мнение, выступать с критикой в адрес профсоюзных органов ФГУП «ВНИРО», любого члена профсоюза.
- Получать информацию о работе первичной профсоюзной организации, выборных профорганов и их должностных лиц.
- Участвовать в заседании профсоюзного органа, собрания, конференции при рассмотрении вопросов, касающихся его деятельности или поведения.
- Получать со стороны первичной профсоюзной организации ФГУП «ВНИРО» помощь и поддержку в защите своих социально-трудовых прав и интересов, бесплатные юридические консультации.
- Пользоваться бесплатно или на льготных условиях имуществом и материальными средствами, имеющихся в первичной профсоюзной организации в установленном Профкомом порядке.
- Получать от профсоюза социальную, материальную помощь из средств профсоюзного бюджета первичной профсоюзной организации.
- Быть отмеченным за активную работу в первичной профсоюзной организации ВНИРО различными видами поощрения: благодарностью, награждением памятным подарком, почетной грамотой, денежной премией и др.
- Свободно выйти из первичной профсоюзной организации ФГУП «ВНИРО» на основании личного заявления.
- Пользоваться другими правами, устанавливаемыми в соответствии с Уставом профсоюза, данным Положением.

3.8. Обязанности члена профсоюза.

Член профсоюза обязан:

- соблюдать Устав Профсоюза работников рыбного хозяйства,
- выполнять возложенные на него профсоюзные обязанности и поручения, принятые в соответствии с Уставом и настоящим Положением;
- ежемесячно, в установленном данным Положением размере и порядке, уплачивать членские взносы;
- участвовать в работе первичной профсоюзной организации ВНИРО, выполнять решения профорганов;
- выполнять обязанности, предусмотренные коллективным договором (соглашением);
- проявлять солидарность, поддерживать коллективные действия Профсоюза, направленные на защиту трудовых и социально-экономических прав членов Профсоюза;
- не допускать действий, наносящих вред Профсоюзу и его организациям.

3.9. Поощрения членов профсоюза: За активное участие в деятельности профсоюза, профсоюзной организации члены профсоюза могут отмечаться следующими видами поощрений:

- объявление благодарности;
- почетной грамотой, иными знаками отличия профсоюза;
- денежной премией, памятным подарком и другие поощрения;

3.10. Профсоюзный комитет может ходатайствовать о награждении членов профсоюза также государственными, ведомственными и отраслевыми наградами и знаками отличия.

3.11. Взыскание к членам профсоюза: За неисполнение членом профсоюза обязанностей, возложенных на него Уставом профсоюза, Положением о первичной профсоюзной организации, а также за действия, наносящие вред профсоюзу, профсоюзной организации, к нему могут быть применены меры общественного воздействия в виде товарищеской критики, указания или предупреждения, а также замечание, выговор, исключение из Профсоюза.

3.12. Исключение из профсоюза применяется в случаях:

- неуплаты членских взносов, установленных профсоюзом без уважительной причины в течение трех месяцев;
- систематического неисполнения членом профсоюза своих обязанностей, возложенных на него Уставом профсоюза, настоящим Положением, если ранее к нему применялись меры взыскания;
- систематического или однократного грубого неисполнения выборным профсоюзным работником решений профсоюзных органов;
- совершения действий, подрывающих единство Профсоюза, наносящих вред профсоюзной организации.

3.12. Решение о применении взыскания к члену Профсоюза принимается на собрании первичной профсоюзной организации или на заседании профсоюзного комитета, в его присутствии. Отказ члена профсоюза присутствовать при обсуждении вопроса о взыскании или неявка без уважительной причины не могут служить препятствием для применения взыскания.

3.13. Решение о применении взыскания принимается большинством голосов членов профсоюза, профсоюзного комитета, присутствующих на собрании, заседании, при наличии кворума.

3.14. Взыскание может быть обжаловано членом профсоюза в десятидневный срок со дня вручения ему копии постановления: в комитет городской организации – в случае принятия решения в первичной профсоюзной организации.

3.15. Лицо, исключенное из профсоюза, теряет право на профсоюзную защиту, пользование общим профсоюзным имуществом, льготами. Сумма уплаченных профсоюзных взносов ему не возвращается. Исключенный из профсоюза не может быть принят обратно в профсоюз в течение одного года после исключения.

3.16. Прекращение членства в профсоюзе. Членство в профсоюзе прекращается в случаях:

- выхода из профсоюза;
- исключения из профсоюза;
- смерти, утраты гражданства Российской Федерации, вступления в силу решения суда о признании члена профсоюза недееспособным.

3.17. Выход из профсоюза осуществляется добровольно, на основании личного заявления в Профком и вступает в силу со дня подачи заявления. Для прекращения членства в профсоюзе во всех случаях, кроме исключения, решения какого-либо органа профсоюза не требуется.

3.18. Сохранение членства в профсоюзе. Право на членство в профсоюзе сохраняют:

- лица, лишившиеся работы в связи с сокращением численности или штатов работников, ликвидации организации до устройства на другую работу;
- лица, уволенные в связи с призывом на военную службу;
- неработающие пенсионеры, поддерживающие связь с профсоюзной организацией;
- женщины (или один из родителей), временно прекратившие работу по уходу за детьми;
- другие лица, временно прекратившие трудовые отношения с организацией на предусмотренных законодательством основаниях, по решению профсоюзных органов.

4. СТРУКТУРА И ОРГАНЫ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

4.1. Принцип построения первичной профсоюзной организации – производственный.

4.2. Структура первичной профсоюзной организации ФГУП «ВНИРО» включает профсоюзные группы структурных подразделений.

4.3. Органами первичной профсоюзной организации являются:

4.3.1. Профсоюзное собрание (конференция) – высший руководящий орган;

4.3.2. Профсоюзный комитет – выборный руководящий коллегиальный орган, подотчетный профсоюзному собранию (конференции), вышестоящим выборным коллегиальным органам;

4.3.3. Руководителем первичной профсоюзной организации является председатель, избираемый Собранием.

4.5. Контрольно-ревизионная комиссия – контрольно-ревизионный орган, подотчетный профсоюзному собранию.

4.6. Основная форма принятия любых решений Собранием первичной профсоюзной организации ВНИРО или Профкомом — закрытое голосование. При необходимости, этими органами может быть принято решение об открытом голосовании по отдельным вопросам.

4.7. Профком от имени первичной профсоюзной организации полномочен обращаться в профсоюзные органы с предложениями об организации массовых акций, в том числе проведения митингов, демонстраций, шествий, пикетирований, объявлении забастовки, а также о поддержке Профсоюзом коллективных действий, проводимых первичной профсоюзной организацией.

4.8. Для эффективного достижения своих целей и задач Собрание первичной профсоюзной организации ВНИРО может создавать (или ликвидировать) постоянные и временные структуры (например, комиссии), определять их состав, задачи и полномочия.

5. ПРОФСОЮЗНОЕ СОБРАНИЕ (КОНФЕРЕНЦИЯ) ЧЛЕНОВ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

5.1. Собрание первичной профсоюзной организации ФГУП «ВНИРО» созывается профсоюзным комитетом по мере необходимости, но не реже одного раза в год. Порядок избрания делегатов на конференцию устанавливается Профкомом. Председатель первичной профсоюзной организации, его заместитель, председатель контрольно-ревизионной комиссии являются делегатами конференции по должности.

5.2. О повестке дня, дате и месте проведения собрания(конференции) Профком объявляет не менее чем за 15 дней до его созыва.

5.3. Одним из оснований для созыва собрания(конференция) является желание 1/3 (или более) членов первичной профсоюзной организации ФГУП «ВНИРО», выраженное в виде коллективного письма в адрес Профкома. В случае поступления такого письма в Профком, последний в течение 10 календарных дней обязан принять решение о созыве собрания(конференции) и известить о нем членов первичной профсоюзной организации. В этом случае собрание(конференция) должно быть созвано не позже, чем через 30 календарных дней, но не раньше, чем через 15 календарных дней после даты принятия такого решения.

5.3. Норма избрания делегатов определяется Профкомом. Списочный состав делегатов собрания не может быть меньше, чем 1/5 общей численности первичной профсоюзной организации ФГУП «ВНИРО» (включая членов Профкома, являющихся делегатами собрания по должности).

5.5. Профсоюзное собрание считается правомочным при участии в нем более половины членов профсоюза первичной профсоюзной организации. Конференция первичной профсоюзной организации считается правомочной, если в ее работе участвует не менее 2/3 всех делегатов (как избранных, так и по должности). Решения принимаются большинством голосов делегатов, присутствующих на заседании Собрания. Решения о ликвидации первичной профсоюзной организации ФГУП «ВНИРО», утверждении Положения первичной профсоюзной организации ФГУП «ВНИРО» или внесении в него изменений и дополнений считаются принятыми, если за них проголосует более 1/2 списочного состава делегатов Собрания.

5.6. Заседания Собрания проходят под руководством председателя Собрания, избранного из числа его делегатов. Открытие первого заседания нового созыва Собрания и выборы председателя Собрания проходят под руководством председателя первичной профсоюзной организации или лица, его замещающего.

5.7. Компетенция общего профсоюзного собрания (конференции):

5.7.1. Определяет направления работы первичной профсоюзной организации ФГУП «ВНИРО».

5.7.2. Утверждает Положение о первичной профсоюзной организации ФГУП «ВНИРО», вносит в него изменения и дополнения.

5.7.3. Избирает профсоюзный комитет, подтверждает его полномочия, принимает решение о досрочном прекращении полномочий профсоюзного комитета, или его отдельных членов. Устанавливает количество членов Профкома.

5.7.4. Избирает председателя первичной профсоюзной организации.

5.7.5. Избирает контрольно-ревизионную комиссию.

5.7.6. Заслушивает отчеты выборных органов первичной профсоюзной организации по всем направлениям их деятельности и о выполнении принимаемых решений.

5.7.7. Принимает решения о реорганизации, прекращении деятельности и ликвидации первичной профсоюзной организации ФГУП «ВНИРО» по согласованию с выборным органом городской организации или Профсоюза.

5.7.8. Создает или ликвидирует постоянные и временные структуры (например, комиссии), определяет их состав, задачи и полномочия. Заслушивает и принимает отчеты об их деятельности.

5.7.9. Выдвигает и избирает своих представителей для работы в других организациях и органах, деятельность которых связана с целями и задачами первичной профсоюзной организации ФГУП «ВНИРО».

5.7.10. Решает другие вопросы деятельности первичной профсоюзной организации.

6. ПРОФСОЮЗНЫЙ КОМИТЕТ (ПРОФКОМ)

6.1. Постоянно действующим руководящим органом первичной профсоюзной организации ФГУП «ВНИРО» является выборный коллегиальный орган – профсоюзный комитет (Профком), который:

6.1.1. Организует работу первичной профсоюзной организации в период между профсоюзными собраниями (конференциями) на основании их решений, решений вышестоящих выборных коллегиальных органов, в соответствии с Уставом Профсоюза и настоящим Положением.

6.1.2. Выполняет решения вышестоящих выборных коллегиальных органов. Строго выполняет решения Собрания. Несет коллективную ответственность за надлежащее выполнение своих обязанностей.

6.1.3. Принимает решение о созыве Собрания первичной профсоюзной организации ВНИРО и о его повестке дня. Устанавливает порядок и норму избрания делегатов Собрания.

6.1.4. Представляет интересы работников организации при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением.

6.1.5. Осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением работодателем и его представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, охраны труда.

6.1.6. Утверждает уполномоченных (доверенных) лиц профсоюза по охране труда, организует их работу по контролю за соблюдением требований охраны труда в организации.

6.1.7. Выдвигает и направляет администрации ФГУП «ВНИРО» предложения и требования, запрашивает у нее информацию, характеризующую реализацию социально-трудовых прав коллектива ФГУП «ВНИРО», участвует в формировании и работе согласительных комиссий, объявляет и организует коллективные акции, принимает решение об их приостановке, возобновлении или прекращении.

6.1.8. Выражает и отстаивает интересы членов профсоюза во всех вопросах, связанных с заключением, изменением или прекращением действия их индивидуальных трудовых договоров.

6.1.9. Осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением администрацией ФГУП «ВНИРО» трудового законодательства, а также других законодательных норм, связанных с реализацией прав работников на отдых, образование и социальную защиту. Может проводить независимую экспертизу состояния условий и обеспечения безопасности труда работников ФГУП «ВНИРО».

6.1.10. Принимает участие (или организует самостоятельно) расследования несчастных случаев или случаев профессиональных заболеваний сотрудников ФГУП «ВНИРО», членов профсоюзной организации.

6.1.11. Принимает решения или ходатайствует о награждении членов первичной профсоюзной организации ФГУП «ВНИРО» профсоюзными, государственными или ведомственными наградами и знаками отличия.

6.1.12. Содействует профессиональному и научному росту сотрудников ФГУП «ВНИРО», для чего принимает участие в организации конференций молодых ученых, различных школ-семинаров, учебных курсов для сотрудников ФГУП «ВНИРО» и т.п.

6.1.13. Созывает профсоюзные собрания (конференции), организует и осуществляет контроль за их выполнением.

6.1.14. Формирует постоянные и временные комиссии, рабочие группы. Дает поручения отдельным членам первичной профсоюзной организации ФГУП «ВНИРО», членам Профкома, комиссиям и рабочим группам.

6.1.15. Утверждает структуру первичной профсоюзной организации.

6.1.16. Устанавливает сроки и порядок проведения отчетов и выборов в первичной профсоюзной организации.

6.1.17. Избирает секретаря и заместителя председателя первичной профсоюзной организации из состава профсоюзного комитета сроком на пять лет и освобождает их от занимаемой должности. Заместитель председателя первичной профсоюзной организации и секретарь должны быть избраны не позже, чем через 5 календарных дней после избрания нового состава Профкома (или досрочного прекращения полномочий предыдущего председателя первичной профсоюзной организации при сохранении полномочий самого Профкома).

6.1.18. При необходимости, избирает из своего состава делегатов на съезд (конференции, собрания) Российского профсоюза работников рыбного хозяйства и других профессиональных объединений, делегирует своих представителей в состав избираемых ими профсоюзных органов.

6.1.19. Распоряжается находящимися в собственности первичной профсоюзной организации ФГУП «ВНИРО» имуществом и денежными средствами. Утверждает смету доходов и расходов, годовой отчет и годовой бухгалтерский баланс первичной профсоюзной организации.

6.1.20. Утверждает штатное расписание и должностные оклады освобожденных работников первичной профсоюзной организации, смету доходов и расходов, статистические и финансовые отчеты.

6.1.21. Проводит работу по вовлечению работников в члены профсоюза, организует их учет.

6.1.22. Организует обучение профсоюзного актива и членов Профсоюза.

6.1.23. Принимает решение о приеме в члены Профсоюза и об исключении из Профсоюза.

6.2. Председатель первичной профсоюзной организации и его заместитель входят в состав профсоюзного комитета по должности.

6.3. Заседания Профкома созываются председателем первичной профсоюзной организации по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал.

6.4. Заседание Профкома считается правомочным при участии в нем не менее двух третей членов комитета.

6.5. Заседание Профкома ведет председатель первичной профсоюзной организации, а в его отсутствие – заместитель председателя.

6.6. Решение Профкома принимается большинством голосов его членов, принимающих участие в заседании, кроме случаев, предусмотренных настоящим Уставом.

6.7. Решения Профкома оформляются в виде протокола за подписью председателя (при его отсутствии – заместителя председателя) и секретаря Профкома, заверенной печатью.

6.8. Срок полномочий Профкома – 5 лет. В периоды времени между очередными выборами полномочия Профкома должны ежегодно подтверждаться решением Собрания. Основанием для подтверждения полномочий Профкома является только положительная оценка его деятельности Собранием первичной профсоюзной организации ВНИРО.

6.9. Отчет Профкома представляется председателем первичной профсоюзной организации, а в случае его отсутствия – заместителем председателя. В отчете должны содержаться сведения о деятельности Профкома за истекший период. При необходимости, Собрание может потребовать от Профкома подтверждения (в том числе документального), а также уточнения и дополнения сведений, содержащихся в представленном отчете.

6.10. В случае неудовлетворительной оценки деятельности Профкома со стороны Собрания первичной профсоюзной организации ВНИРО, текущей состав его членов (включая председателя первичной профсоюзной организации) считается лишенным своих полномочий. Новый состав Профкома должен избираться тем же созывом (тем же составом делегатов) Собрания, который лишил полномочий предыдущий состав Профкома.

6.11. В случае необходимости, Собрание может принимать решение о досрочном прекращении полномочий отдельных членов Профкома (включая председателя первичной профсоюзной организации). В этом случае в состав Профкома избирается новый член, срок полномочий которого заканчивается одновременно с очередными или внеочередными выборами нового состава Профкома.

6.12. Количество членов Профкома определяется Собранием, но оно не может быть меньшим, чем 1 представитель от 30 членов первичной профсоюзной организации ФГУП «ВНИРО».

7. ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

7.1. Для ведения текущей работы первичной профсоюзной организации Собрание избирает председателя первичной профсоюзной организации, который:

7.1.1. Руководит работой Профкома, созывает и ведет его заседания, без доверенности представляет интересы первичной профсоюзной организации в органах государственной власти, местного самоуправления и хозяйственного управления, перед работодателем, общественными и иными организациями и учреждениями, во взаимоотношениях с юридическими и физическими лицами.

7.1.2. Организует выполнение решений Собрания, Профкома и вышестоящих профсоюзных органов. Несет персональную ответственность за их выполнение.

7.1.3. Осуществляет контроль за порядком уплаты членских профсоюзных взносов, а также за своевременным и полным перечислением их работодателем, несет ответственность за выполнение финансовых обязательств по перечислению членских взносов в размерах, определенных соответствующими выборными профсоюзными органами.

7.1.4. Без доверенности представляет первичной профсоюзной организации ВНИРО в органах власти, общественных и хозяйственных организациях, в

профсоюзных органах, во взаимоотношениях с юридическими и физическими лицами.

7.1.5. Осуществляет финансовые операции, заключает договоры и соглашения в пределах полномочий, предоставленных ему профсоюзным комитетом, с последующим его информированием. От имени и по поручению Профкома подписывает письма, обращения, ходатайства, договоры, соглашения, другие финансовые и хозяйственные документы, распоряжается денежными средствами и прочим имуществом первичной профсоюзной организации.

7.1.6. Открывает и закрывает расчетные и текущие счета в банках, и является распорядителем по этим счетам.

7.1.7. В пределах полномочий, определенных Профкомом, с обязательным информированием последнего, выдает доверенности на действия от имени первичной профсоюзной организации ФГУП «ВНИРО».

7.1.8. Определяет обязанности заместителя председателя первичной профсоюзной организации.

7.1.9. От имени Профкома отчитывается перед Собранием о результатах деятельности Профкома.

7.1.10. Осуществляет другие полномочия.

7.2. В отсутствие председателя первичной профсоюзной организации его функции осуществляет заместитель председателя.

7.3. Председателем первичной профсоюзной организации может быть избран только член Профсоюза работников рыбного хозяйства, срок полномочий председателя первичной профсоюзной организации – пять лет.

7.4. В отсутствие председателя первичной профсоюзной организации его функции выполняет заместитель председателя.

8. КОНТРОЛЬНО-РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ

8.1. Контрольно-ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации создается для контроля за ее финансово-хозяйственной деятельностью, соблюдением размера, порядка и сроков уплаты, исчислением и поступлением членских и других взносов, правильностью расходования денежных средств, использования имущества первичной профсоюзной организации, ведением делопроизводства.

8.2. Контрольно-ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации избирается на Собрании на срок пять лет и руководствуется в своей деятельности Положением о Контрольно-ревизионных органах Российского профсоюза работников рыбного хозяйства, утверждаемым съездом.

8.3. Члены Контрольно-ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации принимают участие в работе профсоюзного комитета с правом совещательного голоса.

8. ФИНАНСЫ И ИМУЩЕСТВО

8.1. Первичная профсоюзная организация вправе иметь в собственности, хозяйственном ведении, в оперативном управлении или бесплатном пользовании обособленное имущество, в том числе принадлежащие ей на правах собственности денежные средства, а также иное имущество, переданное ей в установленном порядке в ее хозяйственное ведение, оперативное управление или бесплатное пользование.

8.2. Имущество первичной профсоюзной организации охраняется законодательством Российской Федерации и без ее согласия может быть отчуждена только по решению суда.

8.3. Источниками формирования имущества первичной профсоюзной организации являются:

- Ежемесячные взносы членов Профсоюза (1 процент от начисленной заработной платы);
- Денежные средства, перечисляемых администрацией в рамках коллективного договора;
- Поступления от предпринимательской и другой деятельности, не противоречащей законодательству;
- Доходы от размещения свободных денежных средств в учреждениях банков.
- Безвозмездные или благотворительные взносы, пожертвования организаций и граждан.
- Иные источники и поступления, не запрещенные законодательством.

8.4. Состоящие в первичной профсоюзной организации неработающие пенсионеры, лица, прекратившие работу в связи с воспитанием детей и по уходу за больными инвалидами, временно неработающие уплачивают профсоюзные взносы в размере 1 процента минимального размера оплаты труда.

8.5. Первичная профсоюзная организация ФГУП «ВНИРО» производит в установленных размерах отчисления от поступивших взносов в вышестоящие профсоюзные органы. Остальные средства используются первичной профсоюзной организации ВНИРО для выполнения своих уставных задач по смете, утвержденной Профкомом.

8.6. Имущество и средства Профсоюза являются едиными и неделимыми. Члены Профсоюза, первичная профсоюзная организация не сохраняют прав на переданное ими в собственность Профсоюза имущество, в том числе на профсоюзные взносы. Сумма уплаченных профсоюзных взносов в Профсоюз не возвращается выбывшим членам Профсоюза.

8.6. Члены Профсоюза, первичная профсоюзная организация не отвечают по обязательствам Профсоюза, а Профсоюз не отвечает по обязательствам членов Профсоюза и первичной профсоюзной организации.

8.7. Членские профсоюзные взносы могут поступать от членов Профсоюза в первичную профсоюзную организацию:

- путем безналичного перечисления работодателем на счет первичной профсоюзной организации;
- наличной уплатой по ведомости или через банк.

8.8. Безналичное перечисление членских профсоюзных взносов, удержанных из зарплаты работников, осуществляется работодателем при наличии письменных заявлений членов Профсоюза в соответствии с условиями, предусмотренными действующим законодательством.

8.9. Вновь вступившие в Профсоюз, а также члены Профсоюза, вставшие на профсоюзный учет в первичную организацию, обязаны в месячный срок направить письменное заявление работодателю о безналичном взимании профсоюзных взносов.

8.10. Контроль за финансово-хозяйственной деятельностью Профкома осуществляется Ревизионной комиссией, избранной Собранием.

9. РЕОРГАНИЗАЦИЯ И ЛИКВИДАЦИЯ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ФГУП «ВНИРО»

9.1. Решение о реорганизации, ликвидации или прекращении деятельности первичной профсоюзной организации принимается Собранием и уполномоченным органом городской организации Профсоюза.

9.2. Решение считается принятым, если за него проголосовали не менее двух третей списочного состава делегатов Собрания, при наличии кворума.

9.3. Ликвидация первичной профсоюзной организации в качестве юридического лица осуществляется в соответствии с законодательством.

9.4. Имущество и остаток денежных средств первичной профсоюзной организации, оставшееся после проведения всех расчетов, возврата кредитов и процентов по ним и проведения других обязательных платежей, направляются на цели, определенные соответствующим решением Собрания и предусмотренные Уставом Профсоюза.

10. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

10.1. Профком обеспечивает учет и сохранность документов первичной профсоюзной организации и своевременную передачу их на хранение в государственные архивы в установленном порядке.