

*Утвержден учредительной конференцией  
Российского профессионального союза  
работников рыбного хозяйства  
8 января 1992 г.,  
с изменениями и дополнениями,  
принятыми:*

*II съездом Российского профессионального  
союза работников рыбного хозяйства  
24 апреля 1996 г.,*

*II Всероссийской конференцией Российского  
профессионального союза работников  
рыбного хозяйства  
17 декабря 1998 г.*

*IV съездом Российского профессионального  
союза работников рыбного хозяйства  
18 мая 2006 г.*

## **УСТАВ**

**Российского профессионального  
союза работников рыбного  
хозяйства**

# УСТАВ

## Российского профессионального союза работников рыбного хозяйства

### Глава 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

#### **Статья 1. Правовое положение профсоюза.**

1. Российский профессиональный союз работников рыбного хозяйства - добровольная некоммерческая общественная профсоюзная организация, объединяющая членов профсоюза- работников предприятий и организаций рыбного хозяйства, рыбодобывающих, перерабатывающих и смежных отраслей промышленности, моряков, студентов (учащихся) учебных заведений, связанных общими социально-трудовыми и профессиональными интересами, действующая на территории Российской Федерации.

Сокращенное наименование Профсоюза: **Росрыбпрофсоюз.**

2. Профсоюз действует в соответствии с Конституцией Российской Федерации, общепризнанными принципами и нормами международного права, международными договорами, законодательством Российской Федерации и ее субъектов, настоящим Уставом и руководствуется уставами общественных объединений, членом которых является Профсоюз, в части прав и обязанностей их членских организаций.

3. Профсоюз, его первичные и территориальные организации являются юридическими лицами с момента государственной регистрации.

4. Профсоюз и его организации могут иметь печать, бланки, штампы со своим наименованием, соответствующие единым образцам, утвержденным Президиумом Профсоюза (и зарегистрированные в порядке, установленном законом).

5. Профсоюз может иметь свой флаг, эмблему, вымпел и иную символику, подлежащую государственной регистрации и учету, в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, Почетную грамоту, иные знаки отличия, утверждаемые Центральным комитетом.

6. Профсоюз самостоятельно разрабатывает и утверждает Устав, Общее положение о территориальной организации Профсоюза, Общее положение о первичной профсоюзной организации, Положение о Контрольно-ревизионных органах Российского профсоюза работников рыбного хозяйства, свою структуру, определяет цели, формы и методы деятельности, образует профсоюзные органы, созывает съезды, конференции, собрания и проводит другие мероприятия.

7. Профсоюз участвует в международном профсоюзном движении, сотрудничает с профсоюзами других государств, по своему выбору мо-

жет вступать в международные и российские профсоюзные объединения (ассоциации) и организации.

#### **Статья 2. Основные понятия.**

В настоящем Уставе применяются следующие основные понятия:

1. Член Профсоюза - физическое лицо (работник, моряк, студент, учащийся, временно неработающий, пенсионер), состоящее на учете в первичной профсоюзной организации.

2. Первичная профсоюзная организация - добровольное объединение членов Профсоюза, работающих как на одном, так и на нескольких предприятиях, в рыболовецких колхозах, а также обучающихся в учебном заведении независимо от форм собственности и подчиненности.

3. Территориальная организация Профсоюза - добровольное объединение членов первичных профсоюзных организаций Профсоюза, действующее на территории одного субъекта Российской Федерации (респ-публиканские, краевые, областные), либо на территориях нескольких субъектов Российской Федерации, либо на территории города, района (городские, районные).

4. Профсоюзные организации: первичные профсоюзные организации, территориальные организации Профсоюза.

5. Профсоюзный орган - орган, образованный в соответствии с Уставом Профсоюза или Положениями о первичной профсоюзной организации, территориальной организации Профсоюза.

6. Вышестоящие профсоюзные органы: органы территориальной организации Профсоюза и органы Профсоюза для первичной профсоюзной организации; органы Профсоюза для территориальной организации профсоюза.

7. Профсоюзный представитель (доверенное лицо): профгруппорг, профорганизатор, председатель первичной организации Профсоюза, председатель территориальной организации Профсоюза, Председатель Профсоюза или другое лицо, уполномоченное на представительство Уставом Профсоюза, Общими положениями о первичной, территориальной организациях профсоюза или решением Профсоюза.

### Глава 2. ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ И ПРИНЦИПЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА

#### **Статья 3. Цели Профсоюза.**

Основными целями деятельности Профсоюза являются: представительство и защита индивидуальных и коллективных социально-трудовых,

экономических и иных прав и интересов членов Профсоюза; реализация прав Профсоюза на представительство в коллегиальных органах управления. Профсоюз способствует созданию условий для повышения жизненного уровня членов Профсоюза и их семей.

#### **Статья 4. Основные задачи Профсоюза.**

Для достижения уставных целей Профсоюз решает следующие задачи:

1. Разрабатывает меры и добивается повышения уровня жизни работников отрасли.

2. Участвует в формировании социально-экономической политики, разработке проектов законов и иных нормативных правовых актов по социально-трудовым вопросам.

3. Представляет интересы работников в социальном партнерстве, ведет коллективные переговоры, заключает коллективные договоры и соглашения, осуществляет контроль за их выполнением.

4. Принимает участие в формировании отраслевой программы занятости, предлагает меры по социальной защите высвобождаемых в результате реорганизации или ликвидации предприятий и организаций, сокращения численности или штатов работников.

5. Участвует в урегулировании коллективных трудовых споров (включая забастовки).

6. Организует и принимает участие в проведении массовых мероприятий профсоюзов, в том числе собраний, митингов, демонстраций, шествий, пикетирований и других коллективных действий.

7. Участвует в выборах органов местного самоуправления и референдумах в соответствии с федеральным законодательством и законодательством субъектов Российской Федерации в интересах членов Профсоюза и профсоюзных организаций.

8. Осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, создает правовые и технические инспекции труда Профсоюза.

9. Участвует в формировании отраслевой программы по вопросам охраны труда и окружающей среды, в разработке законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в разработке проектов подзаконных нормативных правовых актов об охране труда, а также согласовывает их в установленном порядке.

10. Осуществляет профсоюзный контроль в области охраны окружающей среды, участвует в деятельности по охране окружающей среды, в установленном порядке организует и проводит общественную экологическую экспертизу, участвует в принятии хозяйственных и иных реше-

ний, реализация которых может оказать негативное воздействие на окружающую среду, жизнь, здоровье и имущество граждан.

11. Вправе иметь своих представителей в создаваемых в организации комиссиях по приватизации государственного и муниципального имущества.

12. Защищает права и интересы членов Профсоюза по вопросам индивидуальных трудовых и связанных с трудом отношений в органах законодательной, исполнительной власти и местного самоуправления, в судебных органах и иных организациях, перед работодателями и их объединениями.

13. Создает юридические службы и консультации для защиты социально-трудовых и других гражданских прав и профессиональных интересов членов Профсоюза.

14. Участвует в разработке и реализации политики по молодежным вопросам.

15. Взаимодействует с государственными внебюджетными социальными фондами: социального страхования, занятости, медицинского страхования, пенсионным и другими, осуществляет профсоюзный контроль за использованием средств этих фондов.

16. Организует проведение культурно-массовых и оздоровительных мероприятий среди членов Профсоюза и их семей.

17. Принимает участие в организации и развитии санаторно-курортного лечения, детского оздоровительного отдыха, учреждений культуры, дополнительного образования, отдыха, туризма, физической культуры и спорта, благотворительной деятельности.

18. Проводит целенаправленную кадровую политику, осуществляет подготовку, переподготовку, повышение квалификации и обучение профсоюзного актива, профсоюзных работников и членов Профсоюза.

19. Формирует профсоюзный бюджет и управляет им, создает фонды солидарности, забастовочные, страховые, культурно-просветительные, обучения и подготовки кадров, а также другие фонды.

20. Осуществляет финансово-хозяйственную и иную деятельность в соответствии с законодательством для достижения уставных целей.

21. Оказывает информационно-методическую, консультативную, правовую, материальную помощь членам Профсоюза и профсоюзным организациям.

22. Проводит информационную и агитационную работу, обеспечивающую гласность деятельности Профсоюза и его органов, создает и использует собственные средства массовой информации, осуществляет издательскую деятельность.

23. Осуществляет иную деятельность, не запрещенную законодательством, исходя из целей и задач Профсоюза.

### **Статья 5. Принципы деятельности Профсоюза.**

1. Профсоюз осуществляет свою деятельность на принципах свободы, независимости, справедливости, солидарности, добровольности, демократии и самоуправления, равноправия, законности, гласности, соблюдения прав и обязанностей, обязательности выполнения решений профсоюзных органов членами Профсоюза и профсоюзными организациями.

2. Профсоюз в своей деятельности независим от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей, их объединений (союзов, ассоциаций), политических партий и других общественных объединений, им не подотчетен и не подконтролен.

3. Основа деятельности профсоюза - солидарность, взаимная поддержка и единство действий организаций Профсоюза.

4. Соблюдение финансовой дисциплины всеми организациями Профсоюза.

5. Уплата членских и других взносов в Профсоюз в соответствии с установленным настоящим Уставом порядком, размерами и сроками.

6. Взаимное признание профсоюзного членства в профсоюзах, входящих в Федерацию Независимых Профсоюзов России.

## **Глава 3. ЧЛЕНСТВО В ПРОФСОЮЗЕ**

### **Статья 6. Члены Профсоюза.**

1. Членство в Профсоюзе является добровольным и индивидуальным. Члены Профсоюза участвуют в деятельности Профсоюза, имеют права и несут обязанности в соответствии с Уставом.

*Членами Профсоюза могут быть:*

лица, осуществляющие трудовую деятельность по трудовому договору (по достижении 14 лет);

лица, обучающиеся в образовательных учреждениях начального профессионального, среднего профессионального и высшего профессионального образования (по достижении 14 лет);

неработающие пенсионеры - бывшие работники, ушедшие на пенсию из этой организации.

2. Члены Профсоюза обладают равными правами и несут равные обязанности.

3. Член Профсоюза не может состоять в другом профсоюзе на одном предприятии, в учреждении, организации.

### **Статья 7. Права члена Профсоюза.**

*Член Профсоюза имеет право:*

1. Избирать и быть избранным в профсоюзные органы, получать информацию об их работе, а также обжаловать решения и действия профсоюзных органов в порядке, предусмотренном Уставом и добровольно выйти из рядов Профсоюза.

2. Вносить предложения по вопросам социальной и экономической политики, программам развития организации, отрасли, региона.

3. Лично участвовать в мероприятиях, проводимых Профсоюзом и его организациями.

4. Высказывать и отстаивать свое мнение, выступать с критикой в адрес профсоюзных органов, их руководителей, любого члена Профсоюза.

5. Выдвигать инициативы в рамках целей и задач Профсоюза, вносить предложения в профсоюзные органы.

6. Обращаться в профсоюзные органы с вопросами, относящимися к их компетенции, и получать ответ по существу своего обращения.

7. Участвовать в заседании профсоюзного органа, на котором рассматривается его заявление, жалоба или предложение.

8. Получать помощь и поддержку в защите своих социально-трудовых прав и интересов.

9. Пользоваться имуществом Профсоюза в установленном порядке.

10. Получать от Профсоюза социальную поддержку и помощь.

11. Получать бесплатные юридические консультации по социально-трудовым вопросам.

### **Статья 8. Обязанности члена Профсоюза.**

*Член Профсоюза обязан:*

1. Выполнять Устав Профсоюза, поручения и решения профсоюзных органов, принятые в соответствии с Уставом.

2. Уплачивать членские взносы в установленном Профсоюзом размере и порядке.

3. Поддерживать деятельность Профсоюза и принимать участие в реализации его целей и задач.

4. Проявлять солидарность и поддерживать коллективные действия, проводимые Профсоюзом и профсоюзными организациями.

5. Лично участвовать в собрании первичной профсоюзной организации, а в случае избрания делегатом - в работе конференции, съезда.

6. Не допускать действий, наносящих вред Профсоюзу и его организациям.

7. Выполнять обязанности, предусмотренные трудовым и коллективным договорами, соглашениями, требованиями охраны труда.

### **Статья 9. Прием в Профсоюз.**

1. Прием в Профсоюз производится по личному заявлению и осуществляется на собрании первичной профсоюзной организации (или ее структурного подразделения), либо на заседании профсоюзного комитета, а при отсутствии таковой - на заседании соответствующего территориального профсоюзного органа. Эти органы вправе принимать решения об отказе в приеме в Профсоюз.

2. Членство в Профсоюзе исчисляется со дня принятия решения о приеме в члены Профсоюза.

### **Статья 10. Профсоюзный билет.**

1. Профсоюзный билет удостоверяет членство в Профсоюзе и выдается профсоюзной организацией.

2. Профсоюзный билет хранится у члена Профсоюза.

### **Статья 11. Учет членов Профсоюза.**

1. Член Профсоюза обязан при поступлении на работу встать на профсоюзный учет.

2. Персональный учет членов Профсоюза осуществляется профсоюзной организацией в соответствии с Инструкцией об учете членов Профсоюза, утверждаемой Центральным комитетом.

3. Учет общей численности членов Профсоюза ведется территориальными и Центральным комитетами.

### **Статья 12. Поощрения членов Профсоюза.**

1. За активное участие в деятельности Профсоюза его члены могут отмечаться следующими видами поощрений:

- объявление благодарности;
- премирование;
- награждение ценным подарком;
- награждение Почетной грамотой Профсоюза, иными знаками отличия Профсоюза.

2. Профсоюзные органы могут ходатайствовать о награждении членов Профсоюза Почетной грамотой и иными знаками отличия профсоюзных объединений, в которые входит Профсоюз и его организации, а также государственными и отраслевыми наградами, присвоении почетных званий.

### **Статья 13. Взыскания к членам Профсоюза.**

1. За неисполнение членом Профсоюза обязанностей, возложенных на него настоящим Уставом, а также за совершение действий, наносящих вред Профсоюзу, применяются следующие взыскания:

- замечание;

- выговор;
- исключение из Профсоюза.

2. Исключение из Профсоюза применяется в случаях:

неуплаты членских взносов в порядке, установленном Профсоюзом, без уважительной причины в течение трех месяцев;

систематического неисполнения членом Профсоюза без уважительных причин обязанностей, возложенных на него настоящим Уставом, если ранее к нему применялись меры взыскания;

систематического или однократного грубого неисполнения выборным профсоюзным работником решений профсоюзных органов;

совершения действий, наносящих вред либо ущерб Профсоюзу или его организациям.

3. Решение о применении взыскания принимается на собрании первичной профсоюзной организации, заседании профсоюзного комитета, вышестоящего профсоюзного органа в присутствии члена Профсоюза.

Отказ при этом члена Профсоюза присутствовать или неявка без уважительной причины не могут служить препятствием для применения взыскания.

4. Решение о применении взыскания принимается большинством голосов членов Профсоюза, профсоюзного органа, присутствующих на собрании, заседании, при наличии кворума.

5. Взыскание может быть обжаловано членом Профсоюза в десятидневный срок со дня вручения ему копии постановления: в комитет территориальной организации - в случае принятия решения в первичной профсоюзной организации, в Президиум Профсоюза - в случае принятия решения комитетом территориальной организации, в Центральный комитет Профсоюза - в случае принятия решения Президиумом Профсоюза.

6. Лицо, исключенное из Профсоюза, не может быть принято в Профсоюз в течение одного года после исключения.

### **Статья 14. Прекращение членства в Профсоюзе.**

1. Членство в Профсоюзе прекращается в случаях:

- выхода из Профсоюза;
- исключения из Профсоюза;
- смерти, утраты гражданства Российской Федерации, вступления в силу решения суда о признании члена Профсоюза недееспособным.

2. Выход из Профсоюза осуществляется добровольно со дня подачи заявления.

3. Для прекращения членства в Профсоюзе, во всех случаях, кроме исключения, решения какого-либо органа Профсоюза не требуется.

### **Статья 15. Сохранение членства в Профсоюзе.**

*Право на членство в Профсоюзе сохраняют:*

- лица, лишившиеся работы в связи с сокращением численности или штатов работников, ликвидации организации до устройства на другую работу;
- лица, уволенные в связи с призывом на военную службу;
- неработающие пенсионеры, поддерживающие связь с профсоюзной организацией;
- женщины (или один из родителей), временно прекратившие работу по уходу за детьми;
- сезонные работники;
- другие лица, временно прекратившие трудовые отношения с организацией на предусмотренных законодательством основаниях, по решению профсоюзных органов.

### **Статья 16. Гарантии освобожденным профсоюзным работникам, избранным в профсоюзные органы.**

Профсоюзному работнику, освобожденному от работы в организации в связи с избранием его на выборную должность в профсоюзный орган данной организации, после окончания срока его полномочий предоставляется прежняя работа (должность), а при ее отсутствии с согласия работника - другая равноценная работа (должность) в той же организации.

При невозможности предоставления соответствующей работы (должности) по прежнему месту работы в случае реорганизации учреждения его правопреемник сохраняет за выборным освобожденным от производственной работы профсоюзным работником его средний заработок на период трудоустройства, но не свыше шести месяцев, а в случае учебы или переквалификации - на срок до одного года.

## **Глава 4.**

### **ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА ПРОФСОЮЗА**

#### **Статья 17. Организационная структура Профсоюза.**

1. Профсоюз строится по производственно-территориальному принципу:
  - первичные профсоюзные организации создаются по производственному принципу;
  - территориальные организации Профсоюза создаются по территориальному принципу.
2. Создание единого хозяйствующего субъекта (компании, корпорации, холдинга и т.д.) не является основанием для соответствующих преобразований профсоюзных структур.

3. При реорганизации предприятия с созданием новых юридических лиц, в каждой вновь образованной организации создается отдельная первичная профсоюзная организация.

## **Глава 5. ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ**

### **Статья 18. Создание первичной профсоюзной организации.**

Первичная профсоюзная организация Профсоюза является организационным структурным звеном Профсоюза. Она создается на учредительном собрании работающих, как правило, в одном учреждении, организации, на одном предприятии, независимо от организационно-правовых форм и форм собственности, или обучающихся в учреждении среднего или высшего профессионального образования при наличии не менее трех человек, для представительства и защиты трудовых и социально-экономических прав и интересов граждан.

Первичная профсоюзная организация Профсоюза может быть создана в результате ее учреждения или в результате реорганизации существующей первичной организации Профсоюза.

В случае отсутствия соответствующей территориальной организации Профсоюза, Центральный комитет принимает решение о постановке первичной профсоюзной организации на профсоюзное обслуживание непосредственно в Центральный комитет Профсоюза.

Решение о необходимости государственной регистрации первичной профсоюзной организации принимают профсоюзные органы, принявшие решение о ее создании.

Первичная профсоюзная организация действует на основании Положения, принятого в соответствии с Уставом Профсоюза, или на основании Общего положения о первичной профсоюзной организации Профсоюза.

По решению профсоюзного комитета в структуре первичной профсоюзной организации при необходимости могут создаваться профсоюзные организации (профсоюзные группы) производств, цехов, отделов, участков, бригад и пр. Для ведения текущей работы в профсоюзной группе избирается профсоюзный групповой организатор (профгрупорг) и его заместитель.

### **Статья 19. Права первичной профсоюзной организации.**

*Первичная профсоюзная организация имеет право:*

1. Избирать (делегировать) своих представителей в профсоюзные органы, отзывать и заменять их.
2. Участвовать в работе коллегиальных профсоюзных органов через своих представителей.
3. Входить в состав координационного совета организаций профсоюзов муниципального образования (при его наличии).

4. Вносить проекты документов и предложения на рассмотрение профсоюзных органов, получать информацию о результатах их рассмотрения.

5. Обращаться в вышестоящие профсоюзные органы с ходатайством о защите прав и интересов членов Профсоюза в органах представительной, исполнительной и судебной власти.

6. Участвовать в разработке предложений Профсоюза к проектам законов и иных нормативных правовых актов, затрагивающих социальные-трудовые права работников.

7. Представлять интересы работников при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением, а также при реализации права на участие в управлении организацией, рассмотрении трудовых споров работников с работодателями.

8. Обращаться в соответствующие органы государственной и исполнительной власти, местного самоуправления или в суд для разрешения споров, связанных с деятельностью первичной профсоюзной организации и защитой прав и интересов членов Профсоюза.

9. Вносить предложения и участвовать в деятельности территориальной организации Профсоюза по разработке и заключению регионально-отраслевого соглашения, других соглашений.

10. Обращаться в профсоюзные органы с предложениями об организации массовых акций, в том числе проведения митингов, демонстраций, шествий, пикетирований, объявлении забастовки, а также о поддержке Профсоюзом коллективных действий, проводимых первичной профсоюзной организацией.

11. Обращаться в территориальную организацию Профсоюза и территориальные объединения организаций профсоюзов для получения консультаций, помощи и поддержки, использовать их возможности для обучения профсоюзных кадров и актива, получения и распространения информации, необходимой для своей деятельности.

12. Пользоваться имуществом Профсоюза в установленном порядке.

13. Принимать участие в разработке различных программ и создании фондов Профсоюза.

14. Вносить предложения о награждении членов Профсоюза знаками отличия Профсоюза, территориальной организации Профсоюза, а также объединений, в которые входит Профсоюз и его организации.

#### **Статья 20. Обязанности первичной профсоюзной организации.**

*Первичная профсоюзная организация обязана:*

1. Выполнять Положение о первичной профсоюзной организации, настоящий Устав и решения профсоюзных органов, принятые в соответствии с Уставом.

2. Поддерживать деятельность Профсоюза и принимать активное участие в реализации его целей и задач, проявлять солидарность в защите прав и интересов членов Профсоюза.

3. Вступать в переговоры с работодателями, заключать коллективный договор и контролировать его выполнение, содействовать заключению и контролю за выполнением отраслевого и территориального соглашений.

4. Входить в состав территориального объединения организаций профсоюзов в случае отсутствия соответствующей территориальной организации Профсоюза в субъекте Российской Федерации.

5. Проводить работу по укреплению Профсоюза и вовлечению в него новых членов.

6. Осуществлять контроль за полнотой и своевременностью перечисления профсоюзных взносов работодателем, выполнять финансовые обязательства перед вышестоящими профсоюзными органами в соответствии с установленным порядком, сроками и размерами.

7. Информировать соответствующие вышестоящие профсоюзные органы о принимаемых принципиальных решениях и действиях, изменениях в составе руководящих кадров.

8. Представлять вышестоящим профсоюзным органам данные о численности членов Профсоюза, другие статистические сведения, финансовую отчетность и другую информацию.

9. Вносить на рассмотрение общего собрания (конференции), коллегиальных органов вопросы, предложенные вышестоящими профсоюзными органами.

10. Проявлять солидарность и принимать участие в организации и проведении коллективных действий профсоюзов.

11. Не допускать действий, наносящих вред и ущерб Профсоюзу и другим профсоюзным организациям.

#### **Статья 21. Органы первичной профсоюзной организации.**

*Органами первичной профсоюзной организации являются:* общее собрание (конференция) - высший руководящий орган; профсоюзный комитет - выборный коллегиальный орган; президиум - исполнительный коллегиальный орган; председатель первичной профсоюзной организации - исполнительный единоличный орган; контрольно-ревизионная комиссия - контрольно-ревизионный орган.

#### **Статья 22. Общее собрание (конференция).**

1. Общее собрание (конференция) созывается профсоюзным комитетом по мере необходимости, но не реже одного раза в год. Порядок

избрания делегатов на конференцию и норма делегирования устанавливается профсоюзным комитетом. Председатель первичной профсоюзной организации, его заместитель (заместители), председатель контрольно-ревизионной комиссии являются делегатами конференции по должности.

2. О повестке дня, дате и месте проведения собрания (конференции) объявляется не менее чем за 15 дней до установленного срока.

3. Общее собрание считается правомочным при участии в нем более половины членов Профсоюза первичной профсоюзной организации. Конференция считается правомочной при участии в ней не менее двух третей избранных делегатов.

4. Компетенция общего собрания (конференции):

4.1. Определяет направления работы первичной профсоюзной организации.

4.2. Заслушивает отчеты выборных органов первичной профсоюзной организации по всем направлениям их деятельности и о выполнении принимаемых решений.

4.3. Образует (избирает или подтверждает полномочия при формировании прямым делегированием) профсоюзный комитет, избирает председателя, принимает решение о досрочном прекращении их полномочий.

4.4. Избирает контрольно-ревизионную комиссию.

4.5. Утверждает Положение о первичной профсоюзной организации и вносит изменения и дополнения в него.

4.6. Выдвигает и избирает делегатов на конференции территориальной организации Профсоюза (в случае отсутствия территориальной организации - на Съезд Профсоюза), а также своих представителей в профсоюзные органы согласно норме представительства.

4.7. Принимает решения о реорганизации, прекращении деятельности и ликвидации первичной профсоюзной организации по согласованию с соответствующим органом территориальной организации или Профсоюза.

4.8. Выдвигает кандидатуры для избрания в представительные органы организации.

4.9. Решает другие вопросы деятельности первичной профсоюзной организации.

5. Решение собрания, конференции принимается большинством голосов участников собрания (делегатов конференции). Решения по вопросам досрочного прекращения полномочий профсоюзного комитета, председателя, реорганизации, прекращения деятельности и ликвидации первичной профсоюзной организации считается принятым, если за них проголосовали не менее двух третей участников собрания (делегатов конференции), при наличии кворума.

6. Решения собрания (конференции) принимаются в форме постановлений.

7. Внеочередное собрание (конференция) может проводиться по решению профсоюзного комитета, по требованию не менее одной трети членов Профсоюза или вышестоящих профсоюзных органов.

Профсоюзный комитет в срок не позднее десяти календарных дней со дня предъявления требования обязан принять решение о проведении общего собрания (конференции) либо о мотивированном отказе от проведения. Отказ от проведения может быть обжалован в вышестоящие профсоюзные органы.

### **Статья 23. Профсоюзный комитет.**

1. Постоянно действующим руководящим органом первичной профсоюзной организации является выборный коллегиальный орган - профсоюзный комитет, который:

1.1. Представляет интересы работников организации при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением, а также при реализации права на участие в управлении организацией и рассмотрении трудовых споров работников с работодателем.

1.2. В порядке, установленном законодательством, выдвигает и направляет работодателям или их представителям требования, участвует в формировании и работе примирительных органов, объявляет и возглавляет забастовки, принимает решения об их приостановке, возобновлении и прекращении, а также координирует эти действия, согласовывает минимум необходимых работ в организации.

1.3. Организует и проводит коллективные действия работников в поддержку их требований в соответствии с законодательством.

1.4. Выражает и отстаивает мнение работников при принятии работодателем локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, а также при расторжении трудового договора по инициативе работодателя в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами, коллективным договором, соглашениями.

1.5. Осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением работодателем и его представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

1.6. Организует выборы и работу уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда Профсоюза, инициирует создание комитета (комиссии) по охране труда.

1.7. Осуществляет профсоюзный контроль в области охраны окружающей среды, в установленном порядке организует и проводит общественную экологическую экспертизу, участвует в принятии хозяйственных и иных решений, реализация которых может оказать негативное воздействие на окружающую среду, жизнь, здоровье и имущество граждан.

1.8. Созывает профсоюзные собрания (конференции), организует и осуществляет контроль за выполнением их решений, реализацией критических замечаний и предложений членов Профсоюза, информирует членов Профсоюза об их выполнении.

Реализует конкретные планы, программы и мероприятия. Формирует постоянные и временные комиссии, рабочие группы.

1.9. Утверждает структуру первичной профсоюзной организации.

1.10. Устанавливает сроки и порядок проведения отчетов и выборов в первичной профсоюзной организации.

1.11. Подтверждает полномочия членов комитета в случае их замены, если комитет формировался прямым делегированием.

1.12. Принимает решение об образовании президиума.

1.13. Избирает заместителя (заместителей) председателя первичной профсоюзной организации из состава профсоюзного комитета на срок пять лет и освобождает его (их) от занимаемой должности.

1.14. Утверждает штатное расписание и должностные оклады освобожденного председателя и работников первичной профсоюзной организации, разработанные в соответствии с утвержденными Центральным комитетом Профсоюза нормативами по оплате труда и согласованные с вышестоящим профсоюзным органом.

1.15. Утверждает смету доходов и расходов первичной профсоюзной организации, годовой отчет и годовой бухгалтерский баланс и обеспечивает их гласность.

1.16. Утверждает учетную политику первичной профсоюзной организации, а также изменения и дополнения в нее.

1.17. Ежегодно отчитывается перед членами Профсоюза, регулярно информирует их о своей деятельности, в том числе об исполнении сметы доходов и расходов первичной профсоюзной организации.

1.18. Проводит работу по вовлечению работников в члены Профсоюза, организует учет членов Профсоюза.

1.19. Утверждает статистические и финансовые отчеты первичной профсоюзной организации.

1.20. Организует обучение профсоюзного актива и членов Профсоюза.

1.21. Может принимать решения о приеме в члены Профсоюза и об исключении из Профсоюза.

1.22. Организует делопроизводство в первичной профсоюзной организации.

1.23. Осуществляет другие полномочия.

2. Срок полномочий профсоюзного комитета - 5 лет.

3. Председатель первичной профсоюзной организации и его заместитель (заместители) входят в состав профсоюзного комитета по должности.

4. Заседания профсоюзного комитета созываются президиумом или председателем по мере необходимости, но не реже одного раза в три месяца.

5. Внеочередное заседание профсоюзного комитета созывается президиумом или председателем по собственной инициативе, по требованию не менее одной трети членов профсоюзного комитета или по предложению вышестоящих профсоюзных органов.

6. Заседание профсоюзного комитета считается правомочным при участии в нем не менее двух третей членов комитета.

7. Заседание профсоюзного комитета ведет председатель первичной профсоюзной организации, а в его отсутствие - заместитель председателя.

8. Решение профсоюзного комитета принимается большинством голосов членов профсоюзного комитета, принимающих участие в заседании, кроме случаев, предусмотренных настоящим Уставом.

9. Решения профсоюзного комитета принимаются в форме постановлений.

#### **Статья 24. Президиум.**

1. Президиум образуется по решению профсоюзного комитета из числа его членов для осуществления текущего руководства деятельностью первичной профсоюзной организации.

2. Срок полномочий президиума - пять лет.

3. В состав президиума входит по должности председатель и заместитель (заместители) председателя первичной профсоюзной организации.

4. Функции и компетенция президиума определяются Положением, принятым в соответствии с Уставом Профсоюза или Общим положением о первичной профсоюзной организации.

5. Заседания президиума проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал.

6. Президиум правомочен принимать решения, если в заседании участвует не менее двух третей членов президиума.

7. Заседание президиума ведет председатель первичной профсоюзной организации, а в его отсутствие - заместитель председателя.

8. Решения президиума принимаются большинством голосов его членов, участвующих в заседании, кроме случаев, предусмотренных Уставом.

9. Решения президиума принимаются в форме постановлений.

#### **Статья 25. Председатель первичной профсоюзной организации.**

1. Для ведения текущей работы первичной профсоюзной организации избирается председатель первичной профсоюзной организации, который:

1.1. Руководит работой профсоюзного комитета, президиума, созывает и ведет их заседания.

1\*2. Организует выполнение решений общего собрания (конференции) профсоюзного комитета, президиума и вышестоящих профсоюзных органов, несет персональную ответственность за их выполнение.

1.3. Без доверенности представляет интересы первичной профсоюзной организации в органах государственной власти, местного самоуправления и хозяйственного управления, перед работодателем, общественными и иными организациями и учреждениями, во взаимоотношениях с юридическими и физическими лицами.

1.4. Направляет обращения и ходатайства от имени первичной профсоюзной организации.

1.5. Осуществляет контроль за порядком уплаты членских профсоюзных взносов, а также за своевременным и полным перечислением их работодателем, несет ответственность за выполнение финансовых обязательств по перечислению членских взносов в размерах, определенных соответствующими выборными профсоюзными органами.

1.6. Распоряжается имуществом в пределах полномочий, установленных соответствующими органами Профсоюза, в том числе денежными средствами, находящимися в оперативном управлении первичной профсоюзной организации, несет ответственность за их рациональное использование.

1.7. Осуществляет финансовые операции, заключает договоры и соглашения в пределах полномочий, предоставленных ему профсоюзным комитетом с последующим его информированием.

1.8. Открывает и закрывает расчетные и текущие счета в банках в порядке, установленном соответствующим органом Профсоюза, и является распорядителем по этим счетам.

1.9. Выдает доверенности на действия от имени первичной профсоюзной организации.

1.10. Организует учет членов Профсоюза.

1.11. Представляет статистические и финансовые отчеты по установленной форме и в утвержденные сроки.

1.12. Определяет обязанности заместителя председателя первичной профсоюзной организации, заключает и расторгает с ним трудовой договор в соответствии с законодательством и настоящим Уставом.

1.13. Руководит работой аппарата первичной профсоюзной организации, заключает и расторгает трудовые договоры с работниками в соответствии с законодательством и настоящим Уставом.

1.14. Принимает решения оперативного характера с последующим информированием профсоюзного комитета.

1.15. Осуществляет другие полномочия.

2. В отсутствие председателя первичной профсоюзной организации его функции осуществляет заместитель председателя.

3. Председателем первичной профсоюзной организации может быть избран только член Профсоюза работников рыбного хозяйства, срок полномочий председателя первичной профсоюзной организации - пять лет.

4. С освобожденным председателем первичной организации Профсоюза (имеющей статус юридического лица) заключается срочный трудовой договор в соответствии с решением собрания (конференции). От имени первичной организации Профсоюза трудовой договор по поручению собрания (конференции) подписывает один из членов профсоюзного комитета.

5. Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора с председателем первичной профсоюзной организации по основаниям, предусмотренным законодательством (кроме собственного желания), в том числе в случаях нарушения им Устава Профсоюза, Положения о первичной профсоюзной организации, решений профсоюзных органов, исключения из Профсоюза, принимается на внеочередном собрании (конференции), которое созывается профсоюзным комитетом по требованию не менее одной трети членов Профсоюза или вышестоящего профсоюзного органа.

6. Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора по инициативе председателя первичной профсоюзной организации (по собственному желанию) принимается профсоюзным комитетом.

Исполнение обязанностей председателя первичной профсоюзной организации в этом случае возлагается, как правило, на заместителя (на одного из них) председателя до проведения внеочередного собрания (конференции).

7. Решением общего собрания (конференции) и вышестоящего профсоюзного органа в первичной профсоюзной организации может вводиться должность представителя (доверенного лица) Профсоюза, действующего на основании Положения, утверждаемого Центральным комитетом Профсоюза.

#### *Статья 26. Контрольно-ревизионная комиссия.*

1. Контрольно-ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации создается для контроля за ее финансово-хозяйственной деятельностью, учрежденных ею организаций, соблюдением размера, порядка и сроков уплаты, исчислением и поступлением членских и других взносов, правильностью расходования денежных средств, использования имущества Профсоюза, ведением делопроизводства.

2. Контрольно-ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации избирается на собрании (конференции) на срок пять лет и руководствуется в своей деятельности Положением о Контрольно-ревизионных органах Российского профсоюза работников рыбного хозяйства, утверждаемым съездом.

3. Члены Контрольно-ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации принимают участие в работе профсоюзного комитета с правом совещательного голоса. Председатель Контрольно-ревизионной комиссии участвует в работе президиума профсоюзного комитета с правом совещательного голоса.

**Статья 27. Реорганизация, ликвидация или прекращение деятельности первичной профсоюзной организации.**

1. Решение о реорганизации, ликвидации или прекращении деятельности первичной профсоюзной организации принимается общим собранием (конференцией) и уполномоченным органом территориальной организации или Профсоюза. Решение считается принятым, если за него проголосовали не менее двух третей участвующих в собрании, делегатов конференции, при наличии кворума.

2. Ликвидация первичной профсоюзной организации в качестве юридического лица осуществляется в соответствии с законодательством.

3. Имущество первичной профсоюзной организации, оставшееся после проведения всех расчетов, возврата кредитов и процентов по ним и проведения других обязательных платежей, направляются на цели, предусмотренные Уставом Профсоюза.

## **Глава 6. ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА.**

**Статья 28. Создание территориальной организации Профсоюза.**

1. Территориальная организация Профсоюза является организационным структурным звеном Профсоюза. Она создается членами первичных организаций Профсоюза на учредительной профсоюзной конференции, которая избирает соответствующие органы организации Профсоюза, принимает решение о финансировании их деятельности.

Решение о необходимости государственной регистрации территориальной организации Профсоюза принимают органы, принявшие решение о ее создании.

2. Территориальная организация Профсоюза действует на основании настоящего Устава и Положения о территориальной организации Профсоюза, руководствуется в своей деятельности Конституцией Российской Федерации, действующим законодательством Российской Федерации и ее субъектов, решениями конференций, съездов.

**Статья 29. Права территориальной организации Профсоюза.**

*Территориальная организация Профсоюза имеет право:*

1. Избирать (делегировать) своих представителей в коллегиальные органы Профсоюза, отзывать и заменять их.

2. Участвовать через своих представителей в работе коллегиальных органов Профсоюза.

3. Вносить проекты документов и предложения на рассмотрение выборных органов Профсоюза, получать информацию о результатах их рассмотрения.

4. Обращаться в выборные органы Профсоюза с ходатайством о защите прав и интересов членов Профсоюза в органах представительной, исполнительной и судебной власти.

5. Участвовать в разработке предложений Профсоюза к проектам законов и других нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников.

6. Представлять интересы работников при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении регионального отраслевого соглашения, разрешении коллективных трудовых споров по поводу заключения или изменения соглашения, а также при формировании и осуществлении деятельности региональной отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

7. Обращаться в соответствующие органы государственной и исполнительной власти, органы местного самоуправления или в суд для разрешения споров, связанных с деятельностью территориальной организации Профсоюза, первичных профсоюзных организаций и защитой прав и интересов членов Профсоюза.

8. Вносить предложения и участвовать в деятельности Профсоюза по разработке и заключению отраслевого соглашения, других соглашений, контролировать их выполнение.

9. Обращаться в органы Профсоюза и территориальное объединение организаций профсоюзов с предложениями об организации массовых акций, в том числе проведении митингов, демонстраций, шествий, пикетирований, объявлении забастовки, а также поддержке Профсоюзом коллективных действий, проводимых территориальной организацией Профсоюза.

10. Обращаться в органы Профсоюза и территориальное объединение организаций профсоюзов для получения консультаций, помощи и поддержки.

11. Пользоваться имуществом Профсоюза в установленном порядке.

12. Принимать участие в разработке различных программ и создании фондов Профсоюза.

13. Использовать возможности Профсоюза и территориального объединения организаций профсоюзов для обучения профсоюзных кадров и актива, получения и распространения информации, необходимой для своей деятельности.

14. Вносить предложения о награждении членов Профсоюза знаками отличия Профсоюза и профсоюзных объединений, в которые входит Профсоюз и территориальная организация Профсоюза.

### **Статья 30. Обязанности территориальной организации Профсоюза.**

*Территориальная организация Профсоюза обязана:*

1. Выполнять Устав Профсоюза и решения органов Профсоюза, принятые в соответствии с Уставом.
2. Поддерживать деятельность Профсоюза и принимать активное участие в реализации его целей и задач, проявлять солидарность в защите прав и интересов членов Профсоюза.
3. Содействовать заключению и выполнению коллективных договоров предприятий и организаций, отраслевого соглашения и других соглашений.
4. Проводить работу по укреплению Профсоюза и созданию новых первичных профсоюзных организаций.
5. Обеспечивать перечисление членских взносов в Профсоюз, профсоюзные объединения, в которые входит территориальная организация Профсоюза, в соответствии с установленными соответствующими профсоюзными органами порядком, сроками и размерами.
6. Информировать Профсоюз о принимаемых принципиальных решениях и действиях, об изменении в составе выборных руководителей.
7. Представлять данные о численности объединяемых членов Профсоюза и первичных профсоюзных организаций, другие статистические сведения, финансовую отчетность.
8. Вносить на рассмотрение своих коллегиальных органов вопросы, предложенные вышестоящими профсоюзными органами.
9. Проявлять солидарность и принимать участие в организации и проведении коллективных действий профсоюзов.
10. Не допускать действий, наносящих вред и ущерб Профсоюзу.

### **Статья 31. Органы территориальной организации Профсоюза.**

*Органами территориальной организации Профсоюза являются:*

- конференция - высший руководящий орган;
- комитет - выборный коллегиальный орган;
- президиум - исполнительный коллегиальный орган;
- председатель территориальной организации профсоюза - исполнительный единоличный орган;
- контрольно-ревизионная комиссия - контрольно-ревизионный орган.

### **Статья 32. Конференция.**

1. Конференция созывается по мере необходимости, но не реже одного раза в пять лет. Порядок избрания делегатов на конференцию и

норма делегирования устанавливается комитетом территориальной организации. Председатель территориальной организации, его заместитель (заместители), председатель контрольно-ревизионной комиссии являются делегатами конференции по должности.

2. О созыве, повестке дня, дате и месте проведения конференции объявляется не менее чем за один месяц до установленного срока.

3. Конференция считается правомочной, если на ней присутствует не менее двух третей избранных делегатов.

4. Компетенция конференции:

- 4.1. Определяет направления работы территориальной организации.

- 4.2. Заслушивает отчеты выборных органов территориальной организации по всем направлениям их деятельности и о выполнении решений конференций.

- 4.3. Образует (избирает или подтверждает полномочия при формировании прямым делегированием) комитет территориальной организации, избирает председателя (нового - как правило, из состава резерва, утвержденного вышестоящим профсоюзным органом) и принимает решение о досрочном прекращении их полномочий.

- 4.4. Избирает контрольно-ревизионную комиссию.

- 4.5. Выдвигает и избирает делегатов на профсоюзные конференции, Съезд Профсоюза, а также своих представителей в профсоюзные органы согласно норме представительства.

- 4.6. Принимает решения о реорганизации и ликвидации территориальной организации по согласованию с соответствующим органом Профсоюза.

- 4.7. Решает другие вопросы деятельности территориальной организации Профсоюза. Может делегировать отдельные полномочия комитета (совету) территориальной организации Профсоюза.

5. Решения конференции принимаются большинством голосов делегатов, принимающих участие в заседании. Решения по вопросам досрочного прекращения полномочий комитета, председателя, реорганизации и ликвидации территориальной организации Профсоюза считаются принятыми, если за них проголосовало не менее двух третей делегатов, принимающих участие в конференции, при наличии кворума.

6. Решения конференции принимаются в форме постановлений.

7. Внеочередная конференция проводится по решению комитета, по требованию не менее одной трети первичных профсоюзных организаций или по требованию вышестоящих профсоюзных органов.

Комитет в срок не позднее пятнадцати календарных дней со дня предъявления требования обязан принять решение о проведении конференции либо о мотивированном отказе от проведения. Отказ от проведения может быть обжалован в вышестоящий профсоюзный орган.

### **Статья 33. Комитет (совет).**

1. Постоянно действующим руководящим органом территориальной организации Профсоюза является выборный коллегиальный орган - комитет (совет), который:

1.1. Руководит деятельностью первичных профсоюзных организаций по выполнению решений конференции, вышестоящих профсоюзных органов, Съезда Профсоюза, оказывает им методическую, организационную, правовую помощь и поддержку.

1.2. Принимает решение о вступлении в переговоры по заключению регионального отраслевого соглашения.

1.3. Представляет интересы работников при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении регионального отраслевого соглашения, разрешении коллективных трудовых споров по поводу заключения или изменения соглашения, а также при формировании и осуществлении деятельности региональной отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

1.4. В порядке, установленном законодательством, выдвигает и направляет работодателям или их представителям требования, участвует в формировании и работе примирительных органов, объявляет и возглавляет забастовки, принимает решения об их приостановке, возобновлении и прекращении, а также координирует эти действия.

1.5. Организует и проводит коллективные действия работников в поддержку их требований в соответствии с законодательством.

1.6. Участвует в выборах и референдумах в соответствии с законодательством и решением Центрального комитета Профсоюза в интересах членов Профсоюза и профсоюзных организаций.

1.7. Осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

1.8. Осуществляет обучение и оперативное руководство деятельностью уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда Профсоюза.

1.9. Осуществляет профсоюзный контроль в области охраны окружающей среды, оказывает содействие органам государственной власти субъектов Российской Федерации, органам местного самоуправления в решении вопросов охраны окружающей среды, в установленном порядке организует и проводит общественную экологическую экспертизу, участвует в принятии хозяйственных и иных решений, реализация которых может оказать негативное воздействие на окружающую среду, жизнь, здоровье и имущество граждан.

Реализует конкретные планы, программы и мероприятия. Формирует постоянные и временные комиссии, рабочие группы.

1.10. Участвует в формировании и реализации территориальных программ занятости и социального развития.

1.11. Направляет представителей для паритетного участия в управлении отделениями государственных фондов конкретных видов обязательного социального страхования и другими фондами социальной направленности, а также осуществляет профсоюзный контроль за использованием средств этих фондов.

1.12. Информировывает соответствующие выборные органы Профсоюза и территориальное объединение организаций профсоюзов о вопросах, требующих решения на региональном или федеральном уровне.

1.13. Принимает решение о созыве конференции.

1.14. Осуществляет контроль за выполнением решений конференций территориальной организации, реализацией критических замечаний и предложений членов Профсоюза, информирует членов Профсоюза об их выполнении.

1.15. В случаях невыполнения первичной профсоюзной организацией уставных требований и решений вышестоящих профсоюзных органов, неуплаты своевременно и в полном объеме членских взносов в течение шести месяцев, принимает решение о приостановке права решающего голоса представителей этой организации на заседаниях коллегиальных органов территориальной организации Профсоюза, приостановке выполнения по отношению к ней в полном объеме защитных функций с информированием вышестоящего профсоюзного органа.

1.16. Обращается в первичную профсоюзную организацию о досрочном прекращении полномочий и освобождении от занимаемой должности председателя первичной профсоюзной организации по основаниям, предусмотренным законодательством и в случаях нарушения им Устава и решений коллегиальных органов Профсоюза.

1.17. Определяет и утверждает организационную структуру территориальной организации.

1.18. Вносит на решение конференции вопросы реорганизации и ликвидации территориальной организации.

1.19. Устанавливает срок и порядок проведения выборов в первичных профсоюзных организациях в соответствии с решениями Центрального комитета Профсоюза.

1.20. Подтверждает полномочия членов комитета в случае их замены, если они избраны от первичных профсоюзных организаций по принципу прямого делегирования.

1.21. Избирает президиум из числа членов комитета.

1.22. Избирает заместителя (заместителей) председателя из состава членов комитета (по предложению председателя) сроком на пять лет и освобождает его (их) от занимаемой должности.

1.23. Избирает делегатов на профсоюзные конференции, Съезд Профсоюза, а также своих представителей в профсоюзные органы согласно норме представительства в случае, если они не избраны на конференции.

1.24. Утверждает смету доходов и расходов территориальной организации, годовой отчет и бухгалтерский баланс и обеспечивает их гласность.

1.25. Утверждает штатное расписание и должностные оклады освобожденного председателя и работников аппарата территориальной организации Профсоюза по согласованию с вышестоящим профсоюзным органом.

1.26. Организует учет первичных профсоюзных организаций, проводит работу по созданию новых первичных профсоюзных организаций и вовлечению работников в члены Профсоюза.

1.27. Участвует в подборе кадров, утверждает резерв и вносит предложения по кандидатурам на должность председателя первичной профсоюзной организации.

1.28. Организует и координирует работу по обучению и повышению квалификации профсоюзных кадров, резерва и актива.

1.29. Проводит информационно-пропагандистскую работу среди членов Профсоюза и всех работников по освещению деятельности территориальной организации и Профсоюза в целом.

1.30. Защищает на основе законодательства и настоящего Устава права профсоюзных работников и активистов от незаконных действий работодателя. Осуществляет другие полномочия. Может делегировать отдельные полномочия президиуму территориального комитета (совета).

2. Срок полномочий комитета территориальной организации - пять лет.

3. Председатель территориальной организации Профсоюза и его заместитель (заместители) входят в состав комитета по должности.

4. Заседание комитета созывается президиумом или председателем территориальной организации по мере необходимости, но не реже двух раз в год.

5. Внеочередное заседание комитета созывается президиумом, председателем территориальной организации по требованию не менее одной трети членов Профсоюза первичной профсоюзной организации или вышестоящего профсоюзного органа.

6. Заседание комитета считается правомочным, если в нем принимает участие не менее двух третей членов комитета.

7. Заседание комитета ведет председатель территориальной организации, а в его отсутствие - заместитель председателя.

8. Решения комитета принимаются большинством голосов его членов, участвующих в заседании, кроме случаев, предусмотренных Уставом.

9. Решения комитета принимаются в форме постановлений.

10. Комитет территориальной организации профсоюза вправе отменять решения выборных органов и руководителей первичных профсоюзных организаций Профсоюза, принятые в нарушение законодательства, Устава Профсоюза и решений вышестоящих профсоюзных органов.

#### **Статья 34. Президиум.**

1. В период между заседаниями комитета исполнительным коллегиальным органом территориальной организации является президиум, который:

1.1. Созывает заседания комитета территориальной организации, вносит предложения о повестке дня и месте их проведения.

1.2. Организует и контролирует выполнение решений профсоюзных органов, заслушивает отчеты председателей первичных профсоюзных организаций о выполнении решений вышестоящих профсоюзных органов.

1.3. Осуществляет контроль за уставной деятельностью и координирует деятельность первичных профсоюзных организаций.

1.4. Утверждает решения о создании, необходимости государственной регистрации, реорганизации, ликвидации и прекращении деятельности первичных профсоюзных организаций.

1.5. Осуществляет финансово-хозяйственную деятельность, распоряжается денежными средствами, находящимися в оперативном управлении территориальной организации Профсоюза, в соответствии с порядком, утвержденным Профсоюзом, принимает решения о приобретении или отчуждении имущества в пределах предоставленных ему полномочий.

1.6. Разрабатывает проект штатного расписания и предложения по должностным окладам освобожденного председателя и работников аппарата территориальной организации Профсоюза в соответствии с утвержденными Центральным комитетом Профсоюза нормативами по оплате труда.

1.7. Согласовывает штатное расписание и должностные оклады освобожденных председателей и работников первичных профсоюзных организаций.

1.8. Утверждает учетную политику организации, а также изменения и дополнения в нее.

1.9. Может осуществлять централизованное финансовое обслуживание первичных профсоюзных организаций в соответствии с порядком, установленным Профсоюзом.

1.10. Обеспечивает своевременное и полное перечисление членских взносов в вышестоящие профсоюзные органы, территориальное объединение организаций профсоюзов.

1.11. Принимает решение об участии территориальной организации Профсоюза в хозяйственных обществах и товариществах, создании учреждений и иных некоммерческих организаций.

1.12. Утверждает статистические и иные отчеты территориальной организации Профсоюза.

1.13. Ходатайствует по представлению первичных профсоюзных организаций о награждении профсоюзных работников и активистов государ-

ственными наградами, профсоюзными знаками отличия и о присвоении им почетных званий.

1.14. Может принимать решения об исключении из членов Профсоюза.

1.15. Осуществляет другие полномочия. Может делегировать отдельные полномочия председателю территориальной организации.

2. Срок полномочий президиума - пять лет.

3. В состав президиума по должности входят председатель и заместители председателя территориальной организации.

Членом президиума может быть представитель первичной профсоюзной организации, выполняющей решения коллегиальных органов Профсоюза, в том числе, перечисляющей своевременно и в полном объеме членские взносы.

4. Заседания президиума проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал.

5. Президиум правомочен принимать решения, если в его заседании участвует более половины членов президиума.

6. Заседание президиума ведет председатель территориальной организации, а в его отсутствие - заместитель председателя.

7. Решения президиума принимаются большинством голосов его членов, участвующих в заседании, кроме случаев, предусмотренных Уставом.

8. Решения президиума принимаются в форме постановлений.

### **Статья 35. Председатель территориальной организации Профсоюза.**

1. Для ведения текущей работы территориальной организации избирается председатель территориальной организации, который:

1.1. Организует выполнение решений конференции, комитета территориальной организации и вышестоящих профсоюзных органов, несет персональную ответственность за выполнение решений вышестоящих профсоюзных органов.

1.2. Руководит работой комитета территориальной организации, президиума, созывает и ведет их заседания.

1.3. Представляет без доверенности интересы территориальной организации Профсоюза в государственных органах, органах местного самоуправления и суде, перед работодателем и их объединениями, в иных организациях, во взаимоотношениях с юридическими и физическими лицами.

1.4. Направляет обращения и ходатайства от имени территориальной организации.

1.5. Докладывает комитету о работе президиума и регулярно отчитывается о своей работе.

1.6. Осуществляет контроль за перечислением членских взносов, несет ответственность за соблюдение порядка их обязательных отчислений и распределения.

1.7. В пределах полномочий, установленных Профсоюзом, распоряжается имуществом и денежными средствами, находящимися в оперативном управлении территориальной организации Профсоюза, несет ответственность за их рациональное использование.

1.8. Осуществляет финансовые операции, заключает договоры и соглашения в пределах полномочий, предоставленных ему комитетом с последующим его информированием.

1.9. Открывает и закрывает расчетные и текущие счета в банках в порядке, установленном Профсоюзом, и является распорядителем по этим счетам.

1.10. Выдает доверенности на действия от имени территориальной организации.

1.11. Организует учет и ведение реестра первичных профсоюзных организаций.

1.12. Представляет данные о численности объединяемых членов Профсоюза и другие статистические сведения в соответствующий вышестоящий профсоюзный орган.

1.13. Представляет финансовую отчетность, связанную с исчислением и уплатой членских профсоюзных взносов, а также отчет об исполнении сметы доходов и расходов территориальной организации Профсоюза в соответствующий вышестоящий профсоюзный орган.

1.14. Определяет обязанности заместителя (заместителей) председателя территориальной организации, заключает и расторгает с ними трудовые договоры.

1.15. Осуществляет общее руководство аппаратом территориальной организации Профсоюза, заключает и расторгает трудовые договоры с его работниками, издает распоряжения.

1.16. Принимает решение оперативного характера с последующим информированием комитета.

1.17. Осуществляет другие полномочия.

2. В отсутствие председателя территориальной организации его функции осуществляет заместитель председателя.

3. Председателем территориальной организации Профсоюза может быть избран только член Профсоюза работников рыбного хозяйства, срок полномочий председателя - пять лет.

4. С председателем территориальной организации Профсоюза после его избрания на конференции заключается срочный трудовой договор. От имени территориальной организации Профсоюза трудовой договор по поручению конференции подписывает один из членов комитета (совет) территориальной организации Профсоюза.

5. Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора с председателем территориальной организации по основаниям, предусмотренным законодательством (кроме собственного желания), в том числе в случаях нарушения им Устава Профсоюза, решений выборных органов, исключения из Профсоюза, принимается на внеочередной конференции, которая созывается комитетом по требованию не менее одной трети членов Профсоюза или вышестоящего профсоюзного органа.

6. Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора по инициативе председателя территориальной организации (по собственному желанию или в случае возникновения обстоятельств независимых от воли сторон) принимается комитетом. Исполнение обязанностей председателя территориальной организации в этом случае возлагается, как правило, на одного из заместителей председателя на срок до проведения внеочередной конференции.

7. Решением конференции и вышестоящего профсоюзного органа в территориальной организации Профсоюза может вводиться должность представителя (доверенного лица) Профсоюза, действующего на основании Положения, утверждаемого Центральным комитетом Профсоюза.

#### **Статья 36. Контрольно-ревизионная комиссия.**

1. Контрольно-ревизионная комиссия территориальной организации Профсоюза создается для контроля за ее финансово-хозяйственной деятельностью, учрежденных ею организаций, соблюдением размера, порядка и сроков уплаты, исчислением и поступлением членских и других взносов, правильностью расходования денежных средств, использования имущества Профсоюза, ведением делопроизводства.

Контрольно-ревизионная комиссия территориальной организации Профсоюза совместно с контрольно-ревизионными комиссиями первичных профсоюзных организаций осуществляет контроль за своевременным и полным перечислением членских профсоюзных взносов работодателем, а также за их целевым использованием первичными профсоюзными организациями согласно утвержденным сметам.

2. Контрольно-ревизионная комиссия территориальной организации избирается на конференции и руководствуется в своей деятельности Положением о Контрольно-ревизионных органах Российского профсоюза работников рыбного хозяйства, утверждаемым Съездом. Срок полномочий Контрольно-ревизионной комиссии - пять лет.

3. Члены Контрольно-ревизионной комиссии территориальной организации принимают участие в работе территориального комитета с правом совещательного голоса. Председатель Контрольно-ревизионной комиссии участвует в работе президиума территориального комитета с правом совещательного голоса.

#### **Статья 37. Реорганизациям ликвидация территориальной организации Профсоюза.**

1. Решение о реорганизации или ликвидации территориальной организации принимается конференцией и уполномоченным выборным органом Профсоюза. Решение считается принятым, если за него проголосовали не менее двух третей участвующих делегатов конференции, при наличии кворума.

2. Ликвидация территориальной организации Профсоюза в качестве юридического лица осуществляется в соответствии с законодательством.

3. Имущество территориальной организации Профсоюза, оставшееся после проведения всех расчетов, возврата кредитов и процентов по ним и проведения других обязательных платежей, направляется на цели, предусмотренные Уставом Профсоюза.

### **Глава 7. РУКОВОДСТВО ПРОФСОЮЗОМ**

#### **Статья 38. Органы Профсоюза.**

*Органами Профсоюза являются:*

Съезд - высший руководящий орган;

Центральный комитет - выборный коллегиальный орган;

Президиум - исполнительный коллегиальный орган;

Председатель Профсоюза - единоличный исполнительный орган;

Контрольно-ревизионная комиссия - контрольно-ревизионный орган.

#### **Статья 39. Съезд.**

1. Съезд созывается Центральным комитетом по мере необходимости, но не реже одного раза в пять лет.

2. О созыве Съезда, повестке дня, месте проведения объявляется не менее чем за три месяца до открытия Съезда.

3. Норма представительства и порядок избрания делегатов на Съезд устанавливаются Центральным комитетом.

4. Съезд считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей избранных делегатов.

5. Компетенция Съезда:

5.1. Заслушивает отчеты о деятельности Центрального комитета и Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза.

5.2. Определяет очередные задачи и программу действий Профсоюза.

5.3. Определяет направления финансовой политики Профсоюза.

5.4. Утверждает Устав Профсоюза, вносит в него изменения и дополнения.

5.5. Утверждает Положение о Контрольно-ревизионных органах Российского профсоюза работников рыбного хозяйства, вносит изменения и дополнения в него.

5.6. Избирает (или подтверждает полномочия при формировании прямым делегированием) Центральный комитет, Председателя Профсоюза (нового - как правило, из состава резерва, утвержденного Центральным комитетом Профсоюза), принимает решения о досрочном прекращении их полномочий.

5.7. Избирает Контрольно-ревизионную комиссию Профсоюза.

5.8. Определяет принципы формирования и использования имущества Профсоюза.

5.9. Рассматривает апелляции по вопросам применения настоящего Устава.

5.10. Принимает решения о реорганизации и ликвидации Профсоюза.

5.11. Решает иные вопросы деятельности Профсоюза. Может делегировать отдельные полномочия Центральному комитету.

6. Решения Съезда считаются принятыми, если за них подано более половины голосов делегатов, принимающих участие в заседании, при наличии кворума. Порядок голосования при принятии решений Съезда определяется его делегатами.

7. Председатель, заместители Председателя, председатель Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза являются делегатами Съезда по должности.

8. В работе Съезда имеют право участвовать неизбранные делегатами члены Центрального комитета и Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза с правом совещательного голоса (без права участия в голосовании).

9. Делегаты Съезда по его решению могут получить статус постоянно действующих делегатов Съезда на отчетный период с правом ротации.

10. Внеочередной Съезд созывается Центральным комитетом или по требованию не менее одной трети территориальных организаций Профсоюза, объединяющих не менее одной трети членов Профсоюза. Решение о его созыве и повестка дня объявляются не менее чем за месяц до открытия внеочередного Съезда.

Центральный комитет в срок не позднее месяца со дня предъявления требования обязан принять решение о проведении Съезда, либо о мотивированном отказе от проведения.

#### **Статья 40. Центральный комитет.**

1. Постоянно действующим руководящим органом Профсоюза является выборный коллегиальный орган - Центральный комитет, который:

1.1. Осуществляет руководство деятельностью профсоюзных организаций по выполнению уставных задач, решений Съезда Профсоюза, оказывает им помощь и поддержку.

1.2. Представляет и защищает права и интересы членов Профсоюза, первичных профсоюзных организаций, территориальных организаций Профсоюза в государственных, хозяйственных, судебных органах и общественных организациях, перед работодателями, их объединениями.

1.3. Участвует в решении социально-трудовых вопросов, вырабатывает предложения по закреплению в законах и иных нормативных правовых актах вопросов, касающихся занятости, заработной платы, условий и охраны труда, социальных гарантий работников и других.

1.4. Вносит предложения и участвует в деятельности по разработке и заключению Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации, других соглашений.

1.5. Представляет интересы работников при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении отраслевого соглашения, разрешении коллективных трудовых споров по поводу заключения или изменения соглашения, а также при формировании и осуществлении деятельности отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Осуществляет контроль за ходом его выполнения.

1.6. В порядке, установленном законодательством, выдвигает и направляет работодателям или их представителям требования, участвует в формировании и работе примирительных органов, объявляет и возглавляет забастовки, принимает решения об их приостановке, возобновлении и прекращении, а также координирует эти действия.

1.7. Объединяет и координирует деятельность территориальных организаций Профсоюза и первичных профсоюзных организаций, проводит общероссийские мероприятия Профсоюза, в том числе акции солидарности.

1.8. Требуем отмены решений государственных и хозяйственных органов, принятых в нарушение действующего законодательства и ущемляющих интересы членов Профсоюза и профсоюзных организаций.

1.9. Принимает решения о вступлении в общероссийские и международные объединения профсоюзов, международные организации и выходе из них, избирает своих представителей в их органы, определяет порядок избрания делегатов на конференции, съезды.

1.10. Содействует укреплению единства профсоюзного движения и рабочей солидарности.

1.11. Принимает решение об участии в выборах и референдумах в соответствии с законодательством в интересах членов Профсоюза и профсоюзных организаций.

1.12. Вносит на Съезд вопросы о реорганизации и ликвидации Профсоюза.

1.13. Разрабатывает предложения по внесению изменений и дополнений в Устав Профсоюза, Положение о Контрольно-ревизионных органах Российского профсоюза работников рыбного хозяйства.

1.14. Утверждает Общее положение о первичной профсоюзной организации и Общее положение о территориальной организации Профсоюза.

1.15. Утверждает Положение о представителе (доверенном лице) Профсоюза.

1.16. Утверждает размер вступительных и членских взносов в Профсоюз.

1.17. Организует и координирует работу по внедрению механизма централизованного сбора и распределения членских профсоюзных взносов, утверждает Положение о порядке уплаты и распределения ежемесячных членских профсоюзных взносов.

1.18. Определяет и реализует кадровую политику.

1.19. Осуществляет подбор кадров, утверждает резерв и вносит предложения по кандидатурам на должности Председателя Профсоюза, председателя территориальной организации Профсоюза.

1.20. Организует и координирует работу по обучению и повышению квалификации профсоюзных кадров, резерва и актива.

1.21. В случаях невыполнения территориальной организацией Профсоюза, первичной профсоюзной организацией уставных требований и решений вышестоящих профсоюзных органов, неуплаты своевременно и в полном объеме членских взносов в течение шести месяцев, принимает решение о приостановке профсоюзного обслуживания этой организации и лишении ее представителей права решающего голоса на заседаниях коллегиальных органов Профсоюза; обращается в соответствующие выборные органы территориальной организации Профсоюза, первичной профсоюзной организации о проведении внеочередной конференции и досрочном прекращении полномочий председателя этой организации.

1.22. Обращается в территориальную организацию Профсоюза, первичную профсоюзную организацию о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора с председателем профсоюзной организации по основаниям, предусмотренным законодательством.

1.23. Осуществляет издательскую деятельность.

1.24. Утверждает профсоюзный бюджет, смету доходов и расходов, владеет, пользуется и распоряжается принадлежащими Профсоюзу средствами и имуществом, устанавливает размер сделки, связанной с приобретением или отчуждением профсоюзного имущества.

1.25. Утверждает годовой отчет и годовой бухгалтерский баланс Профсоюза и обеспечивает его гласность.

1.26. Принимает решение о создании фондов Профсоюза и участии в деятельности других фондов, способствующих реализации уставных задач Профсоюза.

1.27. Подтверждает полномочия членов Центрального комитета в случае их замены, если они избраны от профсоюзных организаций по принципу прямого делегирования.

1.28. Для осуществления контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, а также законодательства по охране окружающей среды может создавать техническую и правовую инспекции труда, институт доверенных врачей Профсоюза, которые действуют в соответствии с положениями о них, утверждаемыми Центральным комитетом Профсоюза.

1.29. Принимает решение о созыве Съезда.

1.30. Утверждает регламент работы Центрального комитета.

1.31. Утверждает Положение о статусе члена Центрального комитета, о переходном мандате члена ЦК профсоюза.

1.32. Разрабатывает и утверждает нормативные документы, касающиеся деятельности профсоюзных организаций и профсоюзных органов.

1.33. Принимает решения о создании ассоциаций, секций, комиссий, рабочих групп и утверждает их состав.

1.34. Избирает Президиум из числа членов Центрального комитета.

1.35. Избирает заместителя (заместителей) Председателя Профсоюза, как правило, из числа членов Центрального комитета (по предложению Председателя Профсоюза) сроком на пять лет и освобождает его (их) от занимаемой должности.

1.36. Проводит работу по укреплению Профсоюза, созданию новых первичных профсоюзных организаций и вовлечению работников в члены Профсоюза.

1.37. Утверждает систему морального и материального поощрения членов Профсоюза.

1.38. Утверждает знаки отличия Профсоюза, разрабатывает и утверждает Положения о них.

1.39. Утверждает символику Профсоюза.

1.40. Дает разъяснения положений настоящего Устава.

1.41. Осуществляет другие полномочия. Может делегировать отдельные полномочия Президиуму Центрального комитета.

2. Срок полномочия Центрального комитета - пять лет.

3. Председатель Профсоюза и его заместитель (заместители) входят в состав Центрального комитета по должности.

4. Центральный комитет Профсоюза созывается по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

5. Заседание (пленум) Центрального комитета считается правомочным, если в нем принимает участие не менее двух третей членов Центрального комитета.

6. Решения Центрального комитета принимаются большинством голосов его членов, принимающих участие в заседании.

7. Решения Центрального комитета принимаются в форме постановлений.

8. Центральный комитет вправе отменить решения выборных органов и руководителей территориальных и первичных организаций Профсоюза, принятые в нарушении Устава Профсоюза, законодательства и решений вышестоящих профсоюзных органов.

#### **Статья 41. Президиум.**

1. Текущее руководство деятельностью Профсоюза осуществляет Президиум, который:

1.1. Созывает заседания Центрального комитета, вносит предложения по повестке дня, дате и месту их проведения.

1.2. Организует и контролирует выполнение решений Съезда, Центрального комитета, заслушивает отчеты председателей территориальных организаций Профсоюза, первичных профсоюзных организаций о выполнении решений вышестоящих профсоюзных органов.

1.3. Осуществляет контроль и координирует деятельность территориальных организаций Профсоюза и первичных профсоюзных организаций.

1.4. Назначает представителей для участия в коллективных переговорах о заключении и изменении отраслевого соглашения, а также в состав комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

1.5. Согласовывает отраслевой перечень минимума необходимых работ (услуг) в период проведения забастовки.

1.6. Направляет представителей для паритетного участия в управлении государственными фондами конкретных видов обязательного социального страхования и другими фондами социальной направленности, а также осуществляет контроль за использованием средств этих фондов.

1.7. Руководит работой правовой и технической инспекций труда Профсоюза.

1.8. Осуществляет связи с профсоюзами Российской Федерации, других стран, международными профсоюзными объединениями, участвует в кампаниях международной солидарности, оказывает практическую помощь профсоюзным организациям в установлении и развитии прямых взаимовыгодных связей с зарубежными партнерами.

1.9. Осуществляет хозяйственную и финансовую деятельность, распоряжается денежными средствами Профсоюза в соответствии с утвержденной сметой, принимает решения о совершении сделок, связанных с приобретением или отчуждением профсоюзного имущества в пределах представленных ему полномочий.

1.10. Принимает решения об участии Профсоюза в хозяйственных обществах или товариществах, о создании учреждений и иных некоммерческих организаций.

1.11. Контролируют своевременность и полноту поступления членских взносов от профсоюзных организаций.

1.12. Обеспечивает своевременное и полное перечисление членских взносов в профсоюзные объединения, членом которых является Профсоюз.

1.13. Проводит информационную и агитационную работу, обеспечивающую широкую гласность деятельности Профсоюза и его органов.

1.14. Анализирует и обобщает информацию и статистическую отчетность, поступающую в Центральный комитет.

1.15. Утверждает решения конференций о создании территориальных организаций Профсоюза, в случае их отсутствия - о создании первичных профсоюзных организаций, необходимости их государственной регистрации, а также об их реорганизации, прекращении деятельности и ликвидации.

1.16. Организует учет организаций Профсоюза.

1.17. Утверждает Инструкцию о порядке подготовки и проведения отчетов и выборов в организациях Профсоюза, определяет сроки их проведения.

1.18. По предложению Председателя Профсоюза утверждает штатное расписание аппарата Профсоюза.

1.19. Утверждает Положение об условиях оплаты руководителей и работников аппарата Профсоюза в соответствии с установленными нормативами и рекомендациями.

1.20. Утверждает Рекомендации по оплате труда выборных работников профсоюзных органов.

1.21. Утверждает Положение о материальной поддержке выборных работников профсоюзных органов.

1.22. Определяет перечень информационных и статистических материалов, представляемых в Центральный комитет, формы и срок их представления.

1.23. Ходатайствует о награждении государственными наградами, профсоюзными знаками отличия профсоюзных работников и активистов, о присвоении им почетных званий.

1.24. Принимает решения о награждении знаками отличия Профсоюза.

1.25. Может принимать решения об исключении из членов Профсоюза.

1.26. Утверждает образцы печатей, бланков, штампов.

1.27. Осуществляет другие полномочия.

2. Президиум подотчетен Съезду и Центральному комитету.

3. Срок полномочий Президиума - пять лет.

4. В состав Президиума по должности входят Председатель Профсоюза и заместители Председателя.

Членом Президиума может быть представитель профсоюзной организации, выполняющей решения коллегиальных органов Профсоюза, в том числе, перечисляющей своевременно и в полном объеме членские взносы.

5. Заседания Президиума проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал.

6. Президиум правомочен принимать решения, если в его заседании участвует более половины членов Президиума.

7. Заседание Президиума ведет Председатель Профсоюза, а в его отсутствие - заместитель Председателя.

8. Решения Президиума принимаются большинством голосов его членов, участвующих в заседании.

9. Решения Президиума принимаются в форме постановлений.

#### **Статья 42. Председатель Профсоюза.**

1. Текущее руководство деятельностью Профсоюза осуществляет Председатель Профсоюза, который:

1.1. Организует выполнение уставных задач, решений Съезда, Центрального комитета, Президиума.

1.2. Представляет без доверенности Профсоюз в органах государственной власти, органах местного самоуправления, судах, объединениях работодателей, общественных объединениях, иных организациях, средствах массовой информации, во взаимоотношениях с юридическими и физическими лицами, а также в международных организациях.

1.3. Делает в необходимых случаях заявления, направляет обращения и ходатайства от имени Профсоюза.

1.4. Заключает от имени Профсоюза соглашения с профсоюзами, их объединениями, объединениями работодателей, органами исполнительной власти, международными организациями по решению Президиума или Центрального комитета Профсоюза.

1.5. Руководит работой Центрального комитета и Президиума, председательствует на заседаниях Центрального комитета, созывает заседания Президиума.

1.6. Докладывает Центральному комитету о работе Президиума и регулярно отчитывается о своей работе.

1.7. Распоряжается имуществом, в том числе денежными средствами Профсоюза в соответствии с утвержденной сметой и решениями Президиума.

1.8. Осуществляет финансовые операции, заключает договоры и соглашения в пределах полномочий, установленных ему Центральным комитетом.

1.9. Открывает и закрывает расчетные и текущие счета в банках и является распорядителем по этим счетам.

1.10. Выдает доверенности от имени Профсоюза и определяет порядок выдачи доверенностей заместителями Председателя.

1.11. Утверждает обязанности и полномочия заместителей Председателя, заключает и расторгает с ними трудовые договоры.

1.12. Осуществляет общее руководство аппаратом Профсоюза, заключает и расторгает трудовые договоры с работниками, издает распоряжения.

1.13. Осуществляет другие полномочия.

2. В отсутствие Председателя Профсоюза его функции осуществляет заместитель Председателя.

3. Председатель Профсоюза подотчетен Съезду и Центральному комитету.

4. Председателем Профсоюза может быть избран только член Профсоюза работников рыбного хозяйства, срок полномочий Председателя - пять лет.

5. С Председателем Профсоюза после его избрания на Съезде заключается срочный трудовой договор. От имени Профсоюза по поручению Съезда трудовой договор подписывает один из членов ЦК Профсоюза.

6. Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора с Председателем Профсоюза по основаниям, предусмотренным законодательством (кроме собственного желания), в том числе в случаях нарушения им Устава Профсоюза, решений выборных органов, исключения из Профсоюза принимается на внеочередном Съезде, который созывается Центральным комитетом по требованию не менее одной трети территориальных организаций Профсоюза, объединяющих не менее одной трети членов Профсоюза.

7. Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора по инициативе Председателя Профсоюза (по собственному желанию или в случае возникновения обстоятельств независящих от воли сторон) принимается Центральным комитетом. Исполнение обязанностей Председателя Профсоюза в этом случае возлагается, как правило, на одного из заместителей Председателя до проведения внеочередного Съезда.

#### **Статья 43. Контрольно-ревизионная комиссия Профсоюза.**

1. Контрольно-ревизионная комиссия Профсоюза создается для контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Профсоюза, учрежденных им организаций, соблюдением размера, порядка и сроков уплаты, исчислением и поступлением членских и других взносов (в том числе в объединения профсоюзов, в которые входит профсоюз), правильностью расходования денежных средств, использования имущества Профсоюза, ведением делопроизводства.

Контрольно-ревизионная комиссия Профсоюза совместно с контрольно-ревизионными комиссиями территориальных организаций Проф-

союза, при необходимости - с привлечением контрольно-ревизионных комиссий территориальных объединений организаций профсоюзов, осуществляет контроль за перечислением и использованием членских взносов территориальными и первичными организациями Профсоюза.

2. Контрольно-ревизионная комиссия Профсоюза избирается на Съезде и руководствуется в своей деятельности Положением о Контрольно-ревизионных органах Российского профсоюза работников рыбного хозяйства, утверждаемым Съездом.

3. Срок полномочий Контрольно-ревизионной комиссии - пять лет.

4. Члены Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза принимают участие в работе Центрального комитета с правом совещательного голоса. Председатель Контрольно-ревизионной комиссии участвует в работе Президиума Центрального Комитета с правом совещательного голоса.

## **Глава 8. ИМУЩЕСТВО И ФИНАНСОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПРОФСОЮЗА**

### **Статья 44. Права Профсоюза как юридического лица.**

1. Правоспособность Профсоюза как юридического лица возникает с момента его государственной регистрации в установленном порядке.

2. Профсоюз имеет в собственности или оперативном управлении обособленное имущество и отвечает по своим обязательствам этим имуществом, может от своего имени приобретать и осуществлять имущественные и личные неимущественные права, нести обязанности, быть истцом и ответчиком в суде.

3. Профсоюз имеет самостоятельный баланс, расчетный и другие банковские счета (в том числе валютные).

4. Права и обязанности Профсоюза как юридического лица реализуются Съездом, Центральным комитетом, Президиумом, Председателем, действующими в пределах, установленных законодательством и настоящим Уставом.

### **Статья 45. Имущество Профсоюза и его формирование.**

1. Профсоюз владеет, пользуется и распоряжается имуществом, в том числе денежными средствами, необходимыми для выполнения уставных целей и задач, принадлежащими ему на праве собственности, созданным или приобретенным для использования в интересах членов Профсоюза, первичных профсоюзных организаций, территориальных организаций Профсоюза.

2. Профсоюз может иметь в собственности земельные участки, здания, строения, сооружения, жилищный фонд, транспорт, оборудование и

инвентарь, культурно-просветительные, научные и образовательные учреждения, санаторно-курортные, туристические, спортивные, оздоровительные и иные организации, в том числе издательства, типографии, создаваемые и приобретаемые за счет средств Профсоюза в соответствии с уставными целями, а также денежные средства, акции и другие ценные бумаги и иное имущество, необходимое для обеспечения уставной деятельности Профсоюза.

3. Источниками формирования имущества, в том числе денежных средств Профсоюза, являются:

3.1. Вступительные и ежемесячные взносы членов Профсоюза.

3.2. Добровольные имущественные взносы и пожертвования юридических и физических лиц.

3.3. Поступления, предусмотренные коллективными договорами, соглашениями от работодателей, их объединений на проведение профсоюзными организациями социально-культурной, оздоровительной и иной работы, а также другие поступления, не запрещенные законом.

3.4. Доходы от вложения временно свободных средств, внереализованных операций, включая дивиденды (доходы, проценты), получаемые по акциям, облигациям, другим ценным бумагам и вкладам.

3.5. Поступления от проводимых лекций, выставок, лотерей, аукционов, спортивных и иных мероприятий не запрещенных законом.

3.6. Доходы от гражданско-правовых сделок.

3.7. Иные поступления имущества, не запрещенные законодательством Российской Федерации.

4. Профсоюз вправе осуществлять на основе Федерального законодательства через учрежденные им организации предпринимательскую деятельность для осуществления целей, предусмотренных настоящим Уставом. Участвовать в хозяйственных обществах, товариществах и иной деятельности, не запрещенной законодательством.

5. Профсоюз может заниматься внешнеэкономической деятельностью, создавать банки, страховые общества, кредитные и иные коммерческие организации, фонды солидарности, страховые, культурно-просветительные фонды, фонды обучения и подготовки кадров и иные необходимые фонды в соответствии с уставными целями и задачами и в порядке, установленном законодательством.

### **Статья 46. Вступительные и ежемесячные членские взносы.**

1. Члены Профсоюза уплачивают ежемесячные членские взносы, а также вступительные взносы в Профсоюз в размере не менее одного процента от суммы месячного заработка с учетом иностранной валюты и других доходов, связанных с трудовой деятельностью, стипендии.

2. Членские профсоюзные взносы уплачиваются путем безналичного перечисления либо наличными по ведомости.

3. Безналичное перечисление членских профсоюзных взносов из заработной платы работников работодателем осуществляется ежемесячно и бесплатно при наличии письменных заявлений членов Профсоюза, в соответствии с коллективным договором, соглашением.

**Статья 47. Владение, пользование и распоряжение имуществом.**

1. Финансовые средства Профсоюза расходуются на основании смет, утверждаемых соответствующими профсоюзными органами.

2. Имущество, в том числе финансовые средства Профсоюза являются единой и неделимой собственностью Профсоюза.

Члены Профсоюза не сохраняют прав на переданное ими в собственность Профсоюза имущество, в том числе на членские профсоюзные взносы.

Профсоюз может передать в оперативное управление первичным и территориальным организациям имущество, находящееся в его собственности.

3. Члены Профсоюза не отвечают по обязательствам Профсоюза, а Профсоюз не отвечает по обязательствам своих членов.

4. Центральный комитет представляет финансовую отчетность и информацию, связанную с поступлением и перечислением членских профсоюзных взносов в объединения профсоюзов, в которые входит Профсоюз, в порядке и в сроки, установленные этими объединениями профсоюзов.

## **Глава 9. РЕОРГАНИЗАЦИЯ И ЛИКВИДАЦИЯ ПРОФСОЮЗА**

**Статья 48. Реорганизация и ликвидация Профсоюза.**

1. Реорганизация и ликвидация Профсоюза осуществляется по решению Съезда. Решение Съезда считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей делегатов, принимающих участие в заседании, при наличии кворума.

2. Ликвидация Профсоюза в качестве юридического лица осуществляется в соответствии с законодательством.

3. Имущество Профсоюза, оставшееся после проведения всех расчетов, обязательных платежей и удовлетворения требований кредиторов, направляется на цели, предусмотренные настоящим Уставом и определяемые решением Съезда.

4. Документы Профсоюза передаются на хранение в государственные архивные организации в установленном порядке.

**Статья 49. Местонахождение Центрального комитета Профсоюза.**

Местонахождение Центрального комитета Российского профессионального союза работников рыбного хозяйства: город Москва.

Запись о государственной регистрации внесена в единый государственный реестр юридических лиц

запись о государственной регистрации изменений в устав внесена 14 июля 2006 года за № 2067799024225.

Пронумеровано, прошнуровано и скреплено печатью сорок листов.

Директор Федеральной регистрационной службы  
27 сентября 2002 года, ОГРН  
1027739274958 (учетный номер  
3218).

